

II PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES D'ALCALALÍ

2022-2027



ÍNDEX

1. INTRODUCCIÓ
2. PRINCIPIS ORIENTADORS
3. LEGISLACIÓ
4. TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES D'ALCALALÍ
5. METODOLOGIA I FASES DEL TREBALL
6. DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL
 - a. Estructura poblacional
 - b. Treball i ocupació
 - c. Educació, cultura, esports i participació.
 - d. Salut i violència de gènere.
7. PRINCIPALS RESULTATS DEL TREBALL DE CAMP
 - a. Entrevistes en profunditat
 - b. Qüestionari sobre percepció ciutadana
8. PLA D'ACCIÓ 2022-2027

1. INTRODUCCIÓ.

L'Ajuntament d'Alcalalí, dins dels deures com a entitat pública (poders públics), té un compromís ferm amb l'erradicació de les discriminacions per raó de gènere, treballant a favor d'accions per a fomentar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

Aquest compromís es consolidà l'any 2014 amb l'elaboració del I Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones del municipi d'Alcalalí, creat per tal de garantir els drets, la promoció i la igualtat d'oportunitats de les dones, així com reforçar les polítiques públiques mitjançant la perspectiva de gènere.

Per tal de continuar amb el procés d'erradicació de les violències de gènere i assolir el ple compromís amb les polítiques d'igualtat municipals que afavorisquen la reducció de les desigualtats entre homes i dones, es du a terme el II Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones del municipi d'Alcalalí.

Aquest Pla sorgeix de la necessitat de continuar amb les estratègies plantejades en el primer Pla des d'una perspectiva transversal, tenint en compte la realitat actualitzada del municipi mitjançant la realització d'un nou diagnòstic. Es partirà també de l'avaluació del I Pla d'igualtat d'Alcalalí realitzada l'any 2021.

2. PRINCIPIS ORIENTADORS.

L'estratègia a dur a terme en els pròxims quatre anys a favor de la igualtat en el municipi d'Alcalalí exigeix determinar un pla d'acció basat en l'observació de la realitat i fonamentat en principis bàsics que guien les accions d'igualtat a dur a terme.

El compromís cap a la igualtat suposa l'acceptació dels següents principis bàsics, que seran la base per a l'articulació de les accions i programes del II Pla i, per tant, li donaran sentit.

Lluita contra les violències masclistes

El treball cap a l'erradicació de les violències per raó de gènere és una línia transversal a totes les accions a dur a terme. La lluita contra les violències ha de contemplar també la seua prevenció i la sensibilització de la ciutadania d'Alcalalí.

Implicació Ciutadana

Donar espai a la ciutadania per tal de prendre partit en les polítiques públiques és un pilar bàsic de la democràcia, i en aquest sentit cal impulsar la creació dels òrgans de participació necessaris perquè puguen estar representades entitats associatives, veïnat i personal de l'ajuntament d'Alcalalí.

Transversalitat

Incorporació de la perspectiva de gènere en totes les àrees i polítiques de l'Ajuntament d'Alcalalí, com a eix fonamental del desenvolupament d'una política igualitària amb l'aplicació transversal d'accions per a abordar les desigualtats entre dones i homes des de tots els àmbits municipals que milloren l'efectivitat de les estratègies.

Diversitat i Interseccionalitat

Les polítiques d'igualtat deuen contemplar la diversitat des d'una concepció àmplia contemplant que la diversitat no correspon a una sola condició, sinó que és fruit de combinacions socials més complexes que recullen la cultura i el gènere.

En l'elaboració d'objectius i actuacions del Pla serà imprescindible creuar el gènere amb altres condicions per fer front a les desigualtats socials, valorant la diversitat de les dones del municipi, atenent més enllà de la nacionalitat, la cultura o la situació econòmica, als diferents interessos personals i comuns i permeten la participació ciutadana.

Justícia Social

Assumir el Pla d'Igualtat com l'eina per a articular el compromís i el deure que la corporació municipal posseeix per a evitar els obstacles socials que dificulten la llibertat i integritat de les dones, i impedeixen l'avanç de la societat justa i democràtica.

3. LEGISLACIÓ.

ÀMBIT NACIONAL

La **Constitució Espanyola de 1978**, estableix en l'**article 14**: "Els espanyols són iguals davant la Llei, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. De la mateixa manera, l'article 9.2 indica: Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social".

La **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes** que pretén lluitar contra la discriminació per raó de sexe en qualsevol àmbit de la vida, fent efectiu el dret d'igualtat de tracte i condicions entre homes i dones.

La novetat més gran d'aquesta llei radica en la prevenció de conductes discriminatòries i en el disseny de polítiques actives per fer efectiu al principi d'igualtat. Contempla la transversalitat com a estratègia per adoptar la perspectiva de gènere en tots els àmbits que es duen a terme des de l'Estat, independentment de l'espai.

Art. 3. "El principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes suposa l'absència de tota discriminació, directa o indirecta, per raó de sexe".

Art. 14. "Criteris generals d'actuació dels poders públics.

1. Fer efectiu el dret constitucional d'igualtat entre dones i homes
2. Integrar el principi d'igualtat en el conjunt de les polítiques econòmica, laboral, social, cultural i artística, amb la finalitat d'evitar la segregació laboral i eliminar les diferències retributives. Així com potenciar el creixement de l'empresariat femení en tots els àmbits que abraça el treball de les dones, inclòs el domèstic.
3. Col·laboració entre les distintes administracions públiques en l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats.

4. Participació equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions.
5. Adopció de mesures necessàries per a l'erradicació de la violència de gènere.
6. Consideració de les dificultats en què es troben les dones de col·lectius d'especial vulnerabilitat, per als quals els poders públics adoptaran mesures d'acció positiva.
7. Protecció de la maternitat.
8. Establiment de mesures que asseguren la conciliació del treball i de la vida personal i familiar, així com el foment de la corresponsabilitat.
9. Foment d'instruments de col·laboració entre les distintes administracions públiques i els agents socials com associacions de dones i altres entitats privades.
10. El foment del principi d'igualtat entre dones i homes en les relacions particulars.
11. Implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.
12. Tots els punts considerats en aquest article es promouran i integraran d'igual manera en la política espanyola de cooperació internacional pel desenvolupament".

Art. 15. "Les administracions públiques integraran de forma activa la transversalitat al principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, en les seues disposicions normatives i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats".

ÀMBIT AUTONÒMIC

La **Llei 9/2003, de 2 d'abril, per la igualtat entre dones i homes en la Comunitat Valenciana**, ve a reforçar la Llei Estatal en el compliment de la transversalitat com ferramenta per aconseguir la igualtat d'oportunitats.

Art. 4. "Principis rectors de l'acció administrativa.

1. Els poders públics valencians adoptaran les mesures apropiades per modificar els patrons socioculturals de conducta assignats en funció del gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, usos i costums basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

2. Les distintes administracions públiques adoptaran una estratègia dual basada en el principi de complementarietat de mesures d'acció positiva i la transversalitat de gènere. L'adopció de mesures especials de caràcter temporal encaminades a accelerar la igualtat de facto entre la dona i l'home no es considerarà discriminatòria en la forma definida en les convencions internacionals. Aquestes mesures cessaran quan s'hagen obtingut els objectius d'igualtat, oportunitat i tracte”.

En el seu **títol II, sobre l'actuació administrativa**, estableix una sèrie d'obligacions, entre les quals s'inclouen:

1. L'educació per la igualtat.
2. Igualtat i participació política.
3. La igualtat en l'àmbit laboral.
4. Benestar i família.
5. Igualtat d'oportunitats en el marc de la Societat de la Informació.
6. Igualtat i mitjans de comunicació social.
7. La violència contra les dones.

4. TRAJECTÒRIA DE LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES D'ALCALALÍ.

L'ajuntament d'Alcalalí porta un recorregut extens pel que fa a les polítiques públiques en pro de la igualtat entre homes i dones. Va ser el 13 de febrer de 2014, per acord plenari, quan es va iniciar el I Pla d'Igualtat entre dones i homes d'Alcalalí.

Es va definir amb un pla d'acció de quatre anys i va estar prorrogat tres anys més per acord plenari el 10/05/2018. Aquest pla ha sigut fins al 2022 la ferramenta que ha guiat el treball des de l'ajuntament per a la consecució de la igualtat entre homes i dones del poble.

El document comptava amb un total de sis àrees de treball amb propostes d'accions per a cada àrea, un total de 63 accions. Les àrees del Pla i el nombre d'accions per cadascuna de les àrees es mostren en la taula següent:

Taula del grau de compliment del Pla d'Igualtat per àrees en percentatges (Avaluació final del I pla d'igualtat 2021).

Àrea	Grau de compliment accions realitzades	Grau de compliment accions parcialment realitzades	Grau de compliment accions no realitzades
1. Incorporació i desenvolupament de la perspectiva de gènere en l'administració local	80%	10%	10%
2. Desenvolupament local i ocupació	55,5%	11,1%	33,3%
3. Educació	72,7%	0	27,2%
4. Cultura i Esport	40%	10%	50%
5. Participació	10%	0	90%
6. Violència de gènere	46,1%	7,6%	46,1%
Total	50,7%	6,3%	42,8%

Aquests resultats, així com les recomanacions que a continuació mostrarem i que han estat extretes de l'Avaluació final del I Pla d'Igualtat (2021), és informació necessària que serà utilitzada per a poder planificar el II Pla d'Igualtat d'Alcalalí.

Àrea	Recomanacions per àrees
1. Incorporació i desenvolupament de la perspectiva de gènere en l'administració local	- Destinar una partida pressupostària anual per al Pla d'Igualtat. - Creació de la Comissió d'Igualtat. - Contractació de personal per a l'execució i coordinació del Pla d'Igualtat.
2. Desenvolupament local i ocupació	- Fomentar la implicació i participació del teixit empresarial d'Alcalalí
3. Educació	- Donar continuïtat al programa de coeducació. - Ampliar el pla de coeducació a tot el municipi.
4. Cultura i Esport	- Prioritzar les accions més fàcilment realitzables i dur-les a termes.
5. Participació	- Prioritzar les accions més fàcilment realitzables i dur-les a terme. - Proposar la invitació directa a les associacions de dones a la Comissió d'Igualtat.
6. Violència de gènere	- Donar prioritat a la formació en prevenció en violència de gènere al funcionariat - Promoure la formació en el centre educatiu - Seguir amb la sensibilització en la celebració del 25 de novembre.

5. METODOLOGIA I FASES DEL TREBALL.

Aquest Pla d'Igualtat s'ha elaborat en dues fases: el diagnòstic i el pla d'acció.

La primera fase, el diagnòstic, té per objectiu conèixer la situació d'igualtat de gènere al municipi, mitjançant la identificació d'aspectes que puguen presentar desequilibris i estar generant discriminacions directes o indirectes per raó de gènere.

S'han marcat els següents objectius específics per tal d'assolir l'objectiu principal de la diagnosi:

- Analitzar l'estructura poblacional d'Alcalalí, la seua evolució i les principals taxes demogràfiques.
- Estudiar la situació de les dones al mercat laboral referint tant l'esfera global com la local.
- Conèixer la percepció i opinió de la ciutadania d'Alcalalí sobre les qüestions d'igualtat i feminisme.
- Recollir informació relacionada amb l'educació, la cultura i la participació del municipi.
- Conèixer la situació de la salut i la prevenció de les violències de gènere de les dones d'Alcalalí.

La metodologia utilitzada en l'elaboració del diagnòstic ha consistit principalment a recopilar dades provinents de fonts secundàries oficials. No obstant això, una part important de la informació ha sigut produïda específicament per a l'informe, a partir d'aquestes dades, donat que s'ha realitzat una labor de consulta desagregada per sexes.

Pel que fa a l'elaboració del diagnòstic, a l'hora de marcar les línies de treball s'han tingut en compte els següents aspectes:

1. El context territorial: factors demogràfics, econòmics i organitzatius (padró municipal, INE, SEPE, ARGOS).
2. Els rols: productiu remunerat, productiu no remunerat, comunitari associatiu (SEPE, ARGOS).

A continuació hi presentem una breu descripció de les fonts i tècniques de recollida d'informació que s'han utilitzat per a elaborar el diagnòstic:

1. Fonts secundàries. Estadístiques dels diferents organismes públics, estudis oficials, etc. (INE, CIS, Portal Estadístic de la Generalitat Valenciana, Seguretat Social, SEPE, Observatori de Creama).
2. Informació primària. Qüestionari sobre la percepció i opinió de la ciutadania d'Alcalalí sobre les qüestions d'igualtat i feminisme.
3. Entrevistes informals a agents claus. Des del punt de vista qualitatiu l'observació i les entrevistes informals a agents clau ens han proporcionat informació sobre la situació de la igualtat entre homes i dones d'Alcalalí . S'han mantingut entrevistes amb representants d'una associació cultural, amb l'AMPA, amb una dona jove i amb un grup de dones grans.

A més, s'ha dut a terme una anàlisi de l'avaluació del I Pla d'Igualtat del municipi d'Alcalalí per continuar amb les línies d'actuació que han dut a la millora de les condicions de les dones i, d'altra banda, per millorar, corregir o formular noves estratègies i propostes d'actuació.

En la següent fase, Pla d'Acció, l'objectiu principal serà desenvolupar un conjunt integrat i sistemàtic de mesures adreçades a la garantia de la igualtat de gènere al municipi.

6. DIAGNÒSTIC D'IGUALTAT MUNICIPAL.

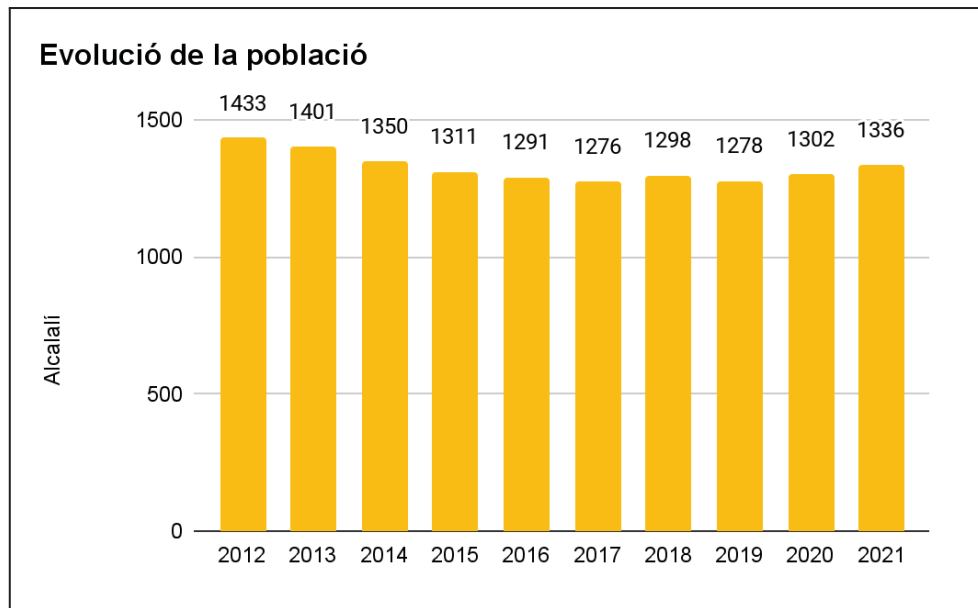
Per tal de projectar un II Pla d'Igualtat, primer es necessita elaborar una anàlisi de la situació de la qual es parteix al municipi, per a poder plantejar les mesures adients per a corregir les desigualtats de gènere i eliminar barreres.

En aquest diagnòstic s'arreglen les dades desagregades per sexe, per veure i examinar els possibles impactes diferenciats entre dones i homes. Només amb aquesta perspectiva de gènere, aplicant comparatives entre els dos sexes, podem garantir una definició de polítiques que caminen cap a la igualtat real.

a. Estructura poblacional.

En aquest apartat recollirem i analitzarem algunes de les principals dades poblacionals d'Alcalalí. Ens servirà per a tenir una idea general de l'estructura de la població del municipi i per a extraure els principals indicadors sobre la distribució de la població per sexe en el moment de realització d'aquest diagnòstic.

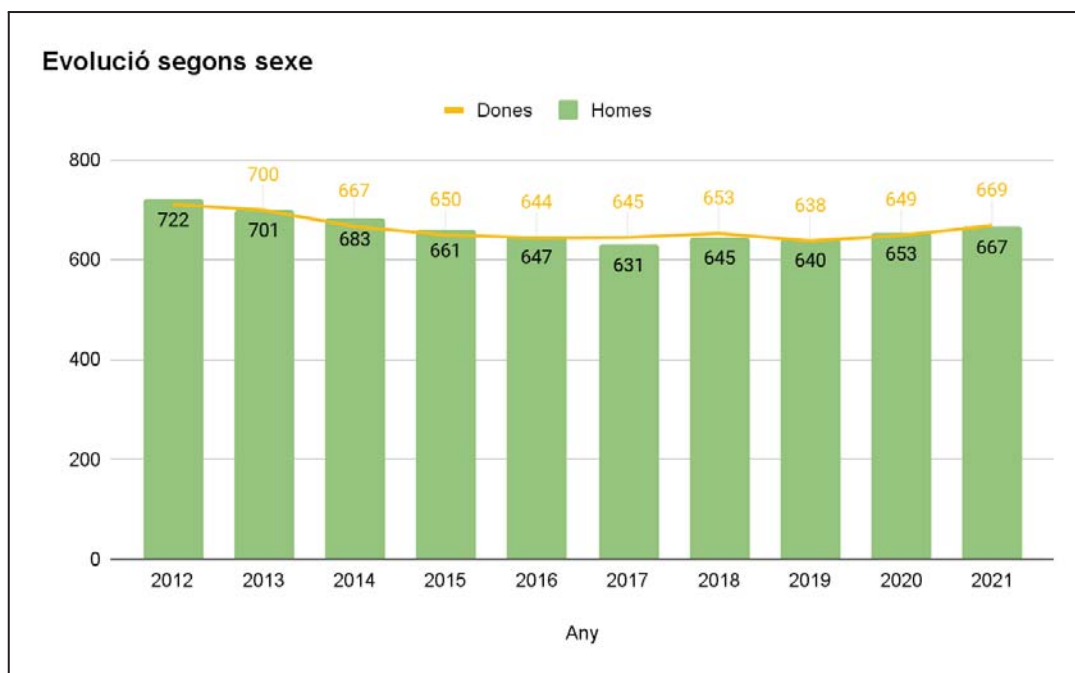
Alcalalí mostra un descens de població entre els anys 2012 i 2017 de 157 habitants (gràfica 1), tot seguint la tònica general de la Marina Alta en aqueix moment de recessió econòmica i tornada de persones migrades als seus països d'origen. A partir del 2018 comença una lenta recuperació, no sense fluctuacions perquè el 2019 veiem una nova baixada, i hi trobem un increment de 60 habitants entre 2017 i 2021. Segons l'última dada oficial registrada, del 2021, la població d'Alcalalí és de 1336 habitants.



Gràfica 1. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

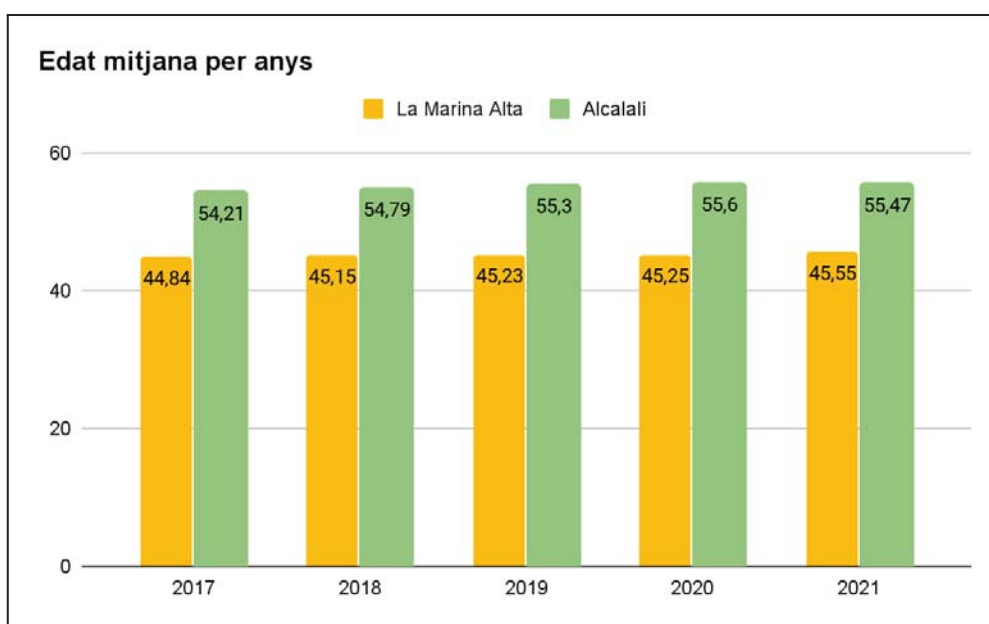
Pel que fa a les dades desagregades per sexe, entre el 2012 i el 2017 hi trobem que el nombre d'homes és major que el de dones en cada any i el descens poblacional es produeix en els dos sexes, però en major grau dels homes. La disminució de dones és cada any menor que l'anterior, fins a tenir un saldo positiu el 2017. La disminució d'homes és cada vegada major fins al 2017, any en el qual minva, però continua havent-hi pèrdua de població masculina.

A partir del 2018 hi trobem major nombre de dones que d'homes, excepte l'any 2019, quan hi ha una recessió i les dones disminueixen en 15, mentre que els homes en 5.



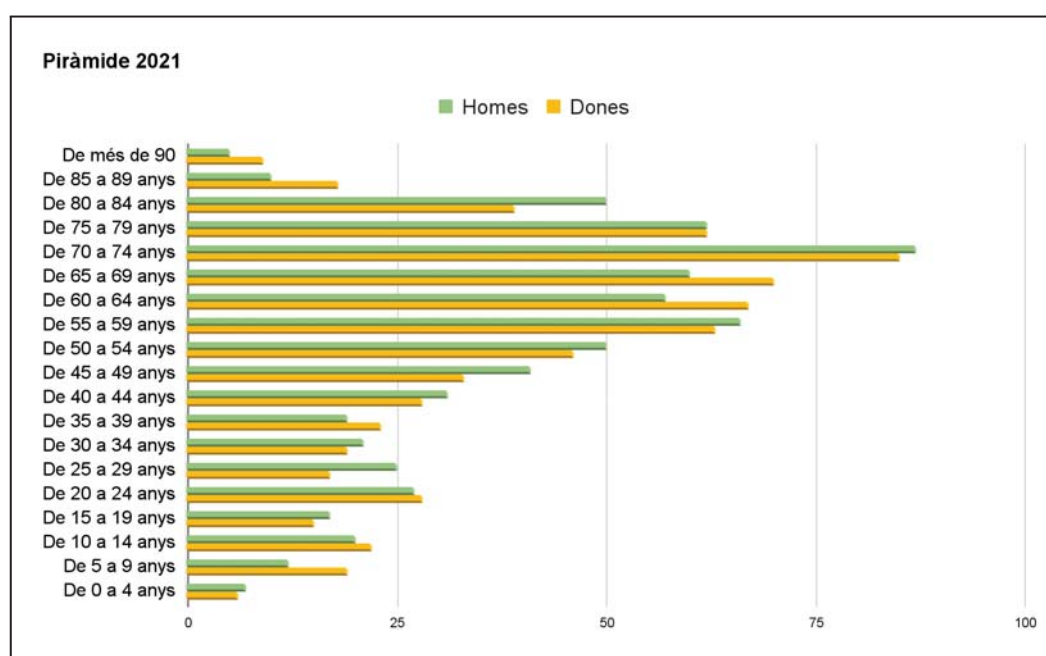
Gràfica 2. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

En la gràfica 3 es mostren les edats mitjanes d'Alcalalí comparades amb les dades comarcals. Ací veiem que la mitjana d'Alcalalí es manté al voltant de 10 punts per damunt de la comarcal, indicant-nos que ens trobem davant d'una població molt envellida i, a més a més, la mitjana augmenta progressivament al llarg dels anys.



Gràfica 3. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

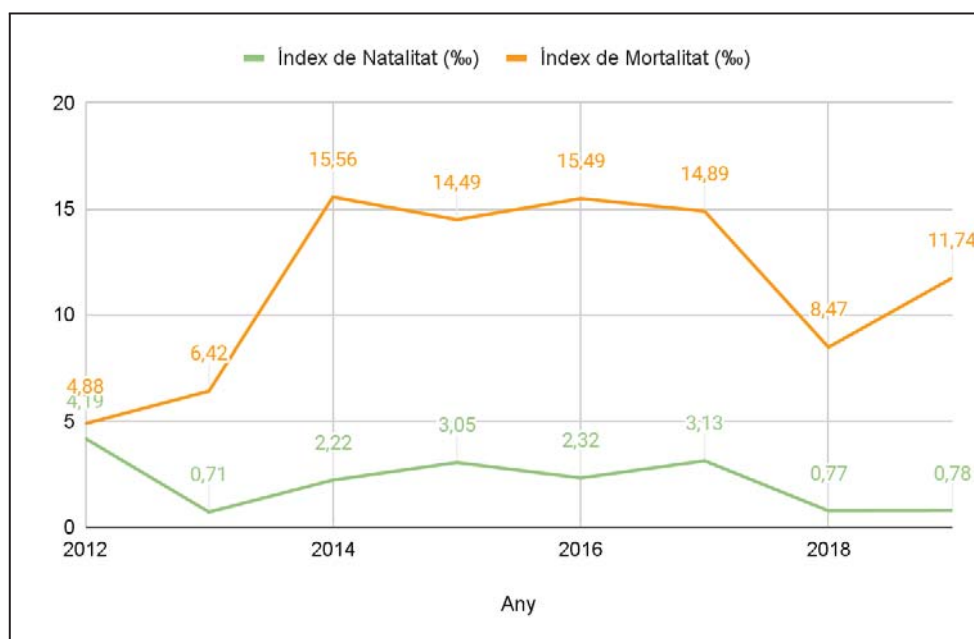
La piràmide poblacional (gràfica 4) ens mostra una població molt envellida, on el rang d'edat amb major freqüència és el de 70 a 74 anys, seguit pels de 65 a 69 anys i de 75 a 79 anys. A més, la diferència del rang de 70 a 74 amb els dos que el segueixen és molt marcada: està entre els 20 i els 30 habitants. Hi ha algunes diferències entre el nombre d'homes i el nombre de dones en els distints rangs, però no podem parlar d'una tendència general. El més remarcable en aquest cas és que el gros de la població està per damunt els 50 anys.



Gràfica 4. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

Els índexs de natalitat i mortalitat van en correlació amb la piràmide poblacional. L'índex de mortalitat és superior al de natalitat en el període del qual tenim dades (gràfica 5), com correspon a una població envellida on hi ha major proporció de persones grans, molt superior a la població en edat reproductiva. Pel que fa a la tendència d'aquest índex, veiem que el de mortalitat oscil·la entre un increment de més de 10 punts entre el 2012 i el 2014 i una baixada de 6 punts el 2017, per a tornar a incrementar-se en 2019. Les oscil·lacions de l'índex de natalitat són menors i no superen els 2,5 punts en el període estudiat. La tendència d'aquest índex a partir del 2017 és a la baixa. Atenint-nos als índexs de natalitat i

mortalitat, la tendència poblacional d'Alcalalí és de disminució, així que la causa d'augment de població la trobarem en la migració.



Gràfica 5. Elaboració pròpia. Font: Observatori CREAMA.

Les dades sobre l'envelliment de la població a Alcalalí ens mostren dades sobre dependència molt elevades. En aquest cas, la població dependent suposa un 94,19 de la població total, dels quals el 80,96% són gent major i el 13,23% la gent jove que encara no està en edat de treballar.

Taxa de dependència

Any	Dependència total (%)	Dependència de joves (%)	Dependència de majors (%)
2021	94,19	13,23	80,96

Taula 1. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

Quant a les diversitats funcionals, veiem que hi ha una diferència marcada entre homes i dones, amb quasi el doble de dones amb aquestes diversitats. També veiem que les majors taxes de diversitat funcional es donen en persones majors de 64 anys, com seria d'esperar. El més remarcable pel que fa a aquestes dades, és que hi ha major nombre de dones que

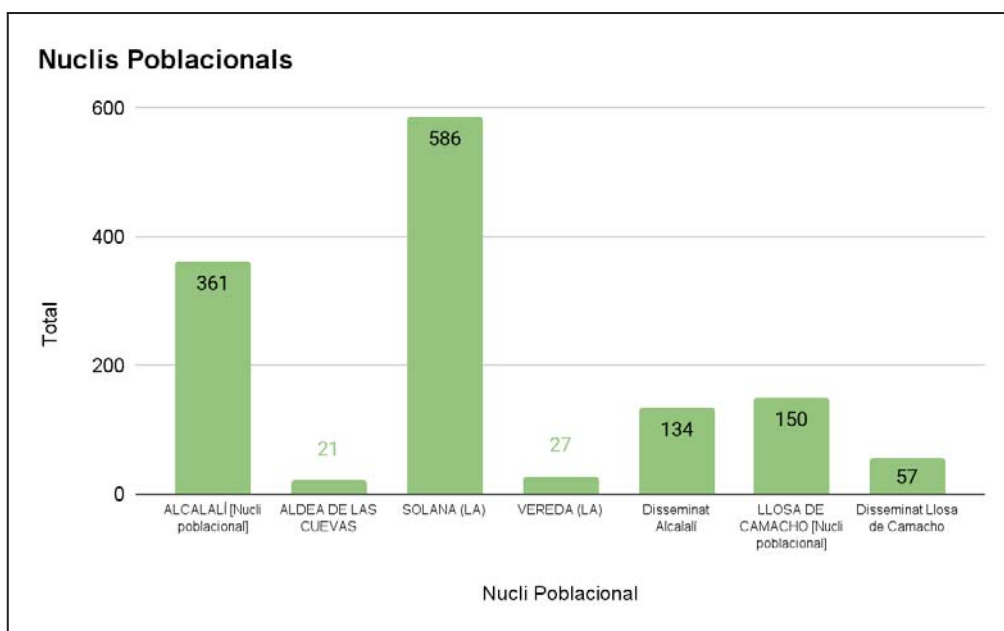
d'homes i, per tal, es pot donar una desigualtat entre els sexes si creuem les distintes condicions que afecten les dones.

Any	Homes	Dones	Persones de 0-17 anys	Persones de 18-64 anys	Persones >64 anys
2021	12	23	2	15	18
2020	13	23	1	13	22
2019	13	23	1	13	22
2018	13	23	1	13	22
2017	13	22		13	22

Taula 2. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

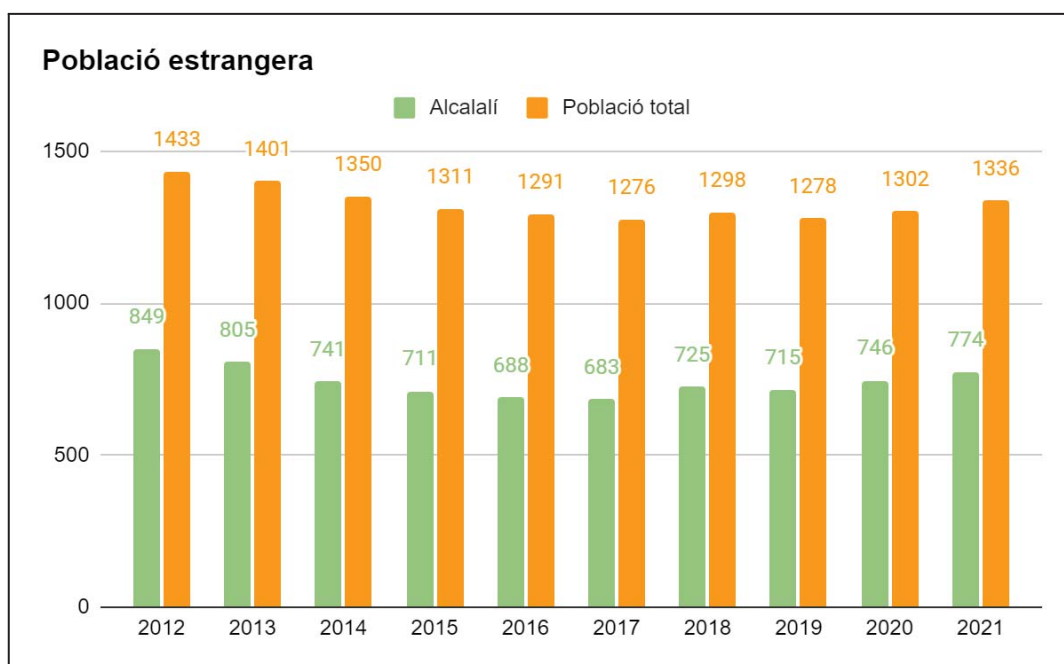
En la gràfica 6 es mostra la distribució d'habitants per nuclis poblacionals, on es diferencia entre les persones que viuen dins el nucli urbà d'Alcalalí, les que viuen en el nucli de la Llosa de Camatxo i les distintes àrees del disseminat, siguen urbanitzacions o zones de cases de camp o similar.

Crida l'atenció que la concentració més gran de població la trobem a La Solana, amb 586 habitants, 225 més que en el nucli urbà d'Alcalalí. Aquesta àrea del disseminat compta amb diverses urbanitzacions i, per tal, amb una concentració d'habitatges elevada. La segona àrea més habitada és el nucli urbà, amb 361 habitants, seguit del nucli de la Llosa de Camatxo, amb 150. La resta de la població es distribueix entre el disseminat i petites urbanitzacions. Hem de tenir en compte que les urbanitzacions dels municipis de l'interior de la Marina Alta han estat caracteritzades per estar ocupades majoritàriament per residents estrangers procedents de països europeus. Si sumem que sol tractar-se de població major, podem correlacionar aquestes dades amb la piràmide poblacional d'Alcalalí i amb les dades sobre població estrangera que s'exposaran a continuació.



Gràfica 6. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

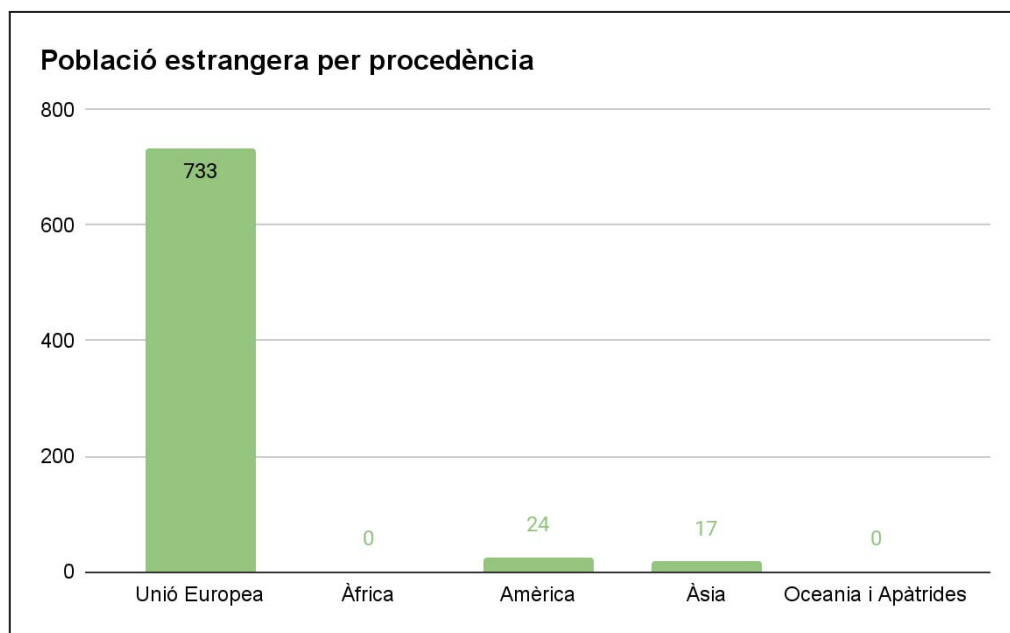
La població estrangera d'Alcalalí, tot i mostrar algunes fluctuacions en el període que va del 2012 al 2021, es manté per damunt del 50 % de la població total del municipi (gràfica 7). Només veiem una excepció l'any 2017, quan hi trobem el descens més gran de població estrangera en la tendència que venia produint-se des del 2012. El 2017 es produeix el punt d'inflexió per a tornar a augmentar fins al 2021, excepte el 2019 quan hi ha una petita recessió. En el 2021, la població estrangera representa un 58% del total.



Gràfica 7. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

Si diferenciem per procedències (gràfica 7), veiem que el 90 % de la població estrangera en Alcalalí prové de la Unió Europea, fet que podem relacionar amb l'efecte atractor de les urbanitzacions d'interior per als residents europeus en edat de jubilació.

L'altre 10 % de població estrangera correspon a persones provinents d'Amèrica, amb 24 habitants, i d'Àsia, amb 17 habitant. Les persones migrades provinents d'aquests països solen ser persones en edat de treballar, que busquen possibilitats de feina i de millors condicions de vida de les que hi tenen en els seus països d'origen.



Gràfica 7. Elaboració pròpia. Font: padró municipal.

b. Treball i ocupació.

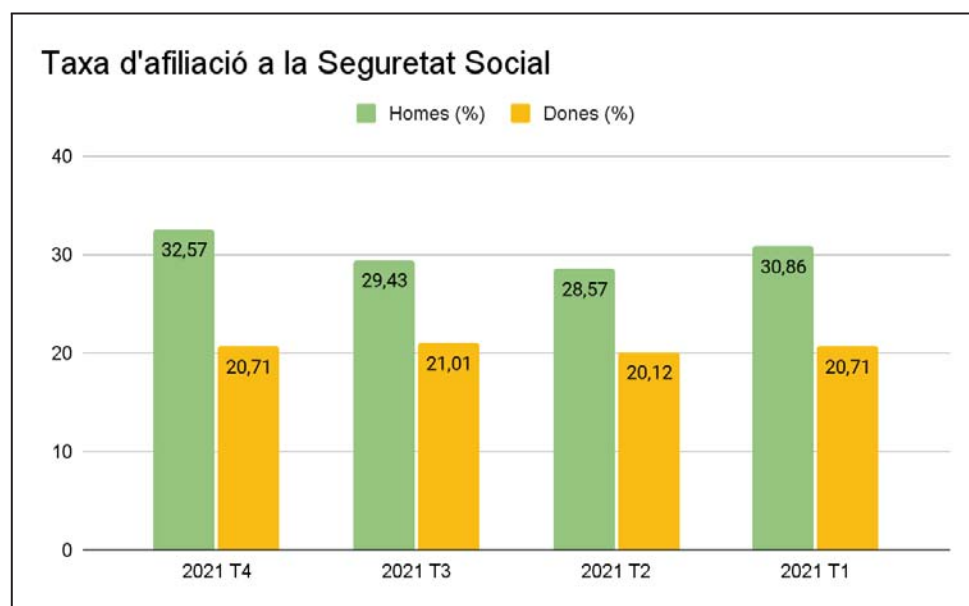
En aquest apartat veurem com es comporta el mercat laboral i la gent del municipi en edat de treballar, si hi ha desigualtat o no en les vides laborals de dones i d'homes i si existeix algun tipus de discriminació per raó de sexe en els treballs.

Afiliació a la seguretat social

La taxa d'afiliació a la Seguretat Social es defineix com la relació entre el nombre de persones afiliades cotitzadores, tant amb contracte per compte d'altre com propi, i la població en edat laboral. Així, veiem que en general hi ha un índex bastant baix d'afiliació

respecte a la població que existeix en edat de treballar al llarg de l'any 2021. Aquesta diferència augmenta quan desagreguem les dades per sexe: les dones tenen una taxa de 10 punts menor que la dels homes.

Aquesta taxa d'afiliació comptabilitza tant els llocs de treballs estables, amb contractació indefinida, com també la contractació temporal que es va realitzant. La diferència que hi ha entre la taxa d'afiliació masculina i la taxa d'afiliació femenina pot ser per l'alt nombre de dones que, malgrat estar en edat de treballar, no estan incorporades al mercat de treball remunerat. Que les dones no estiguen en treballs remunerats, i en aquest cas no significa que no siguin treballs productius, ens indica que estan en altres situacions com estudiant, dedicant-se a les tasques de la cura o se situen en l'economia submergida.



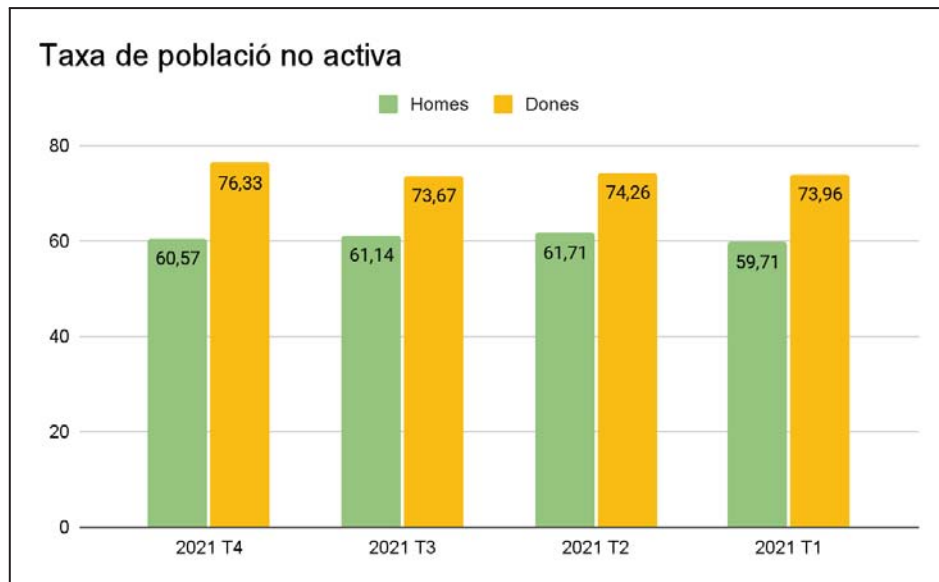
Gràfica 8. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

Població activa i contractació.

La taxa de població no activa (gràfica 9) comprén a totes les persones de 16 o més anys no classificades com ocupades ni aturades, és a dir, a Alcalalí existeix un alt índex de persones que no treballen ni busquen treball de manera activa.

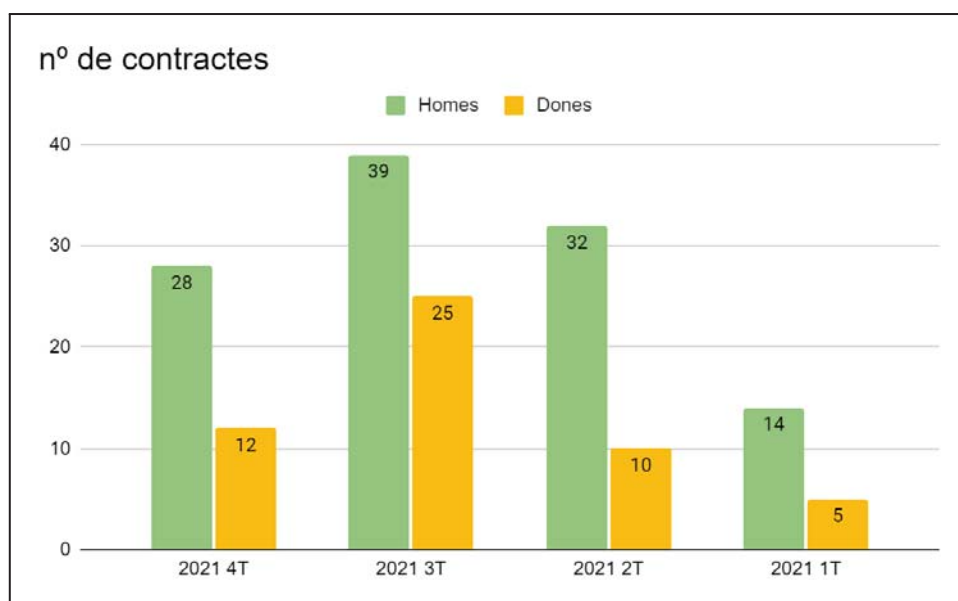
Aquesta circumstància s'explica per les dades que ens mostra la piràmide poblacional: l'alt nombre de persones majors de 65 anys, tant homes com dones, que viuen a Alcalalí. Veient les dades desagregades per sexe, les dones tenen un índex major de població no activa que els homes. Aquesta

qüestió és deguda, en primer lloc, perquè superen amb un marge relativament petit en número en les franges d'edat majors de 65, i, en segon lloc, el nombre de dones que es dediquen a les tasques de la cura sense cap remuneració i que no compta com a treball productiu.



Gràfica 9. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

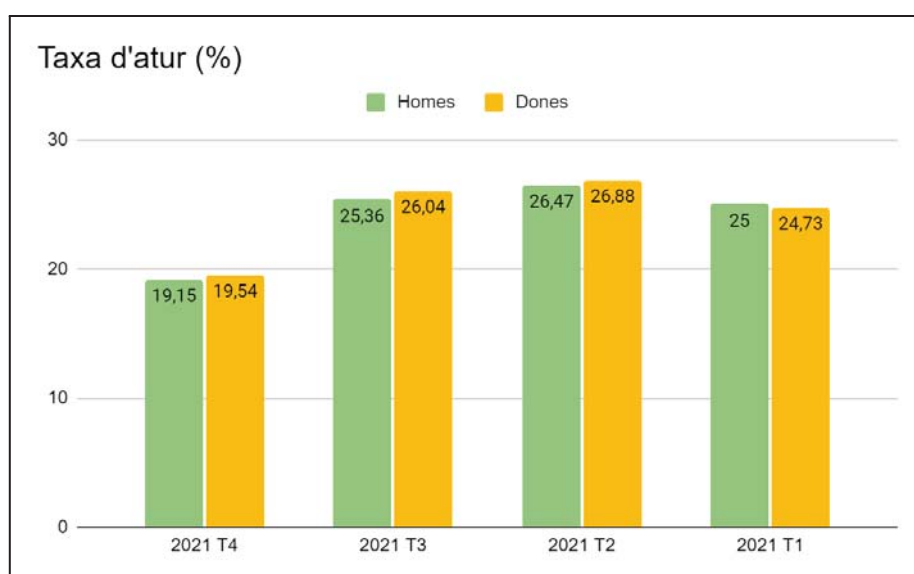
Amb relació a la contractació, sí que es veuen més diferències entre dones i homes (gràfica 10) , sent els homes els que més són contractats al llarg de l'any. La contractació varia d'un trimestre a l'altre, sent el primer trimestre quan menor nivell de contractació hi ha. Segons les estadístiques del SEPE, des de principi d'any 2022, el sector on major contractació hi ha, amb gran diferència, és el sector serveis. A més del nivell desigual de contractació per raó de sexe, seria necessari aterrar també en el tipus de contractació que es realitza desagregat per sexe. Segons les estadístiques del SEPE, en 2022, continua havent-hi una major contractació temporal que indefinida, i un mínim índex de conversions a contractes indefinits. En el moment de la diagnosi no hem pogut disposar de major informació, però seria interessant indagar en els tipus de contractes desagregats per sexe, ja que ens ajudaria a detectar les possibles desigualtats entre homes i dones dins el mercat laboral d'Alcalalí.



Gràfica 10. Elaboració pròpia. Font: SEPE

Atur i demandants parats i parades.

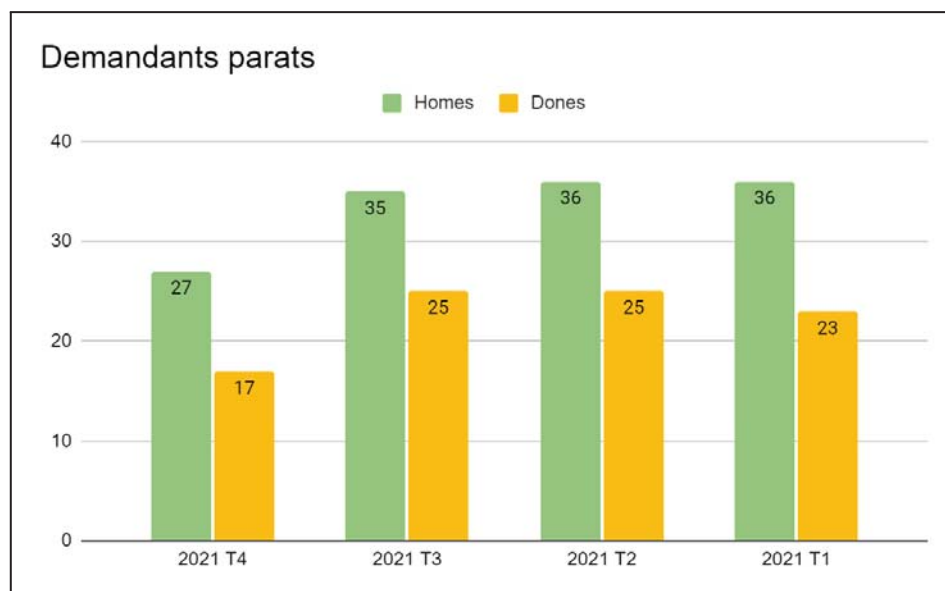
Respecte a les dades de l'atur veiem les persones que, estant desocupades, estan registrades en l'oficina d'ocupació corresponent. En la gràfica 11 podem veure que és una taxa constant, amb una lleu variabilitat entre un trimestre i un altre: la taxa més alta d'atur correspon al 2n i 3r trimestre de l'any, i amb alguna diferència entre dones i homes.



Gràfica 11. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

Respecte a l'any passat hi ha un descens de l'atur en l'últim trimestre de l'any, un nivell que s'ha mantingut aquest mateix any. Les últimes dades que hem pogut comprovar són que el

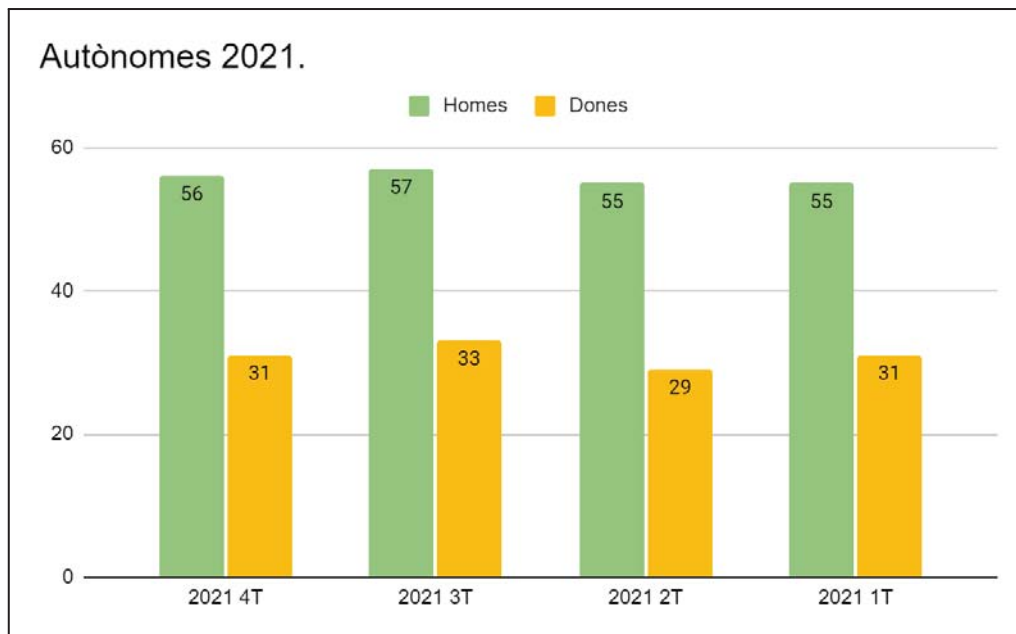
juliol de 2022 hi ha un descens de l'atur fins a comptabilitzar 36 persones registrades com a demandants d'ocupació, sent més homes que dones.



Gràfica 13. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

Persones autònomes i empreses inscrites a la SS.

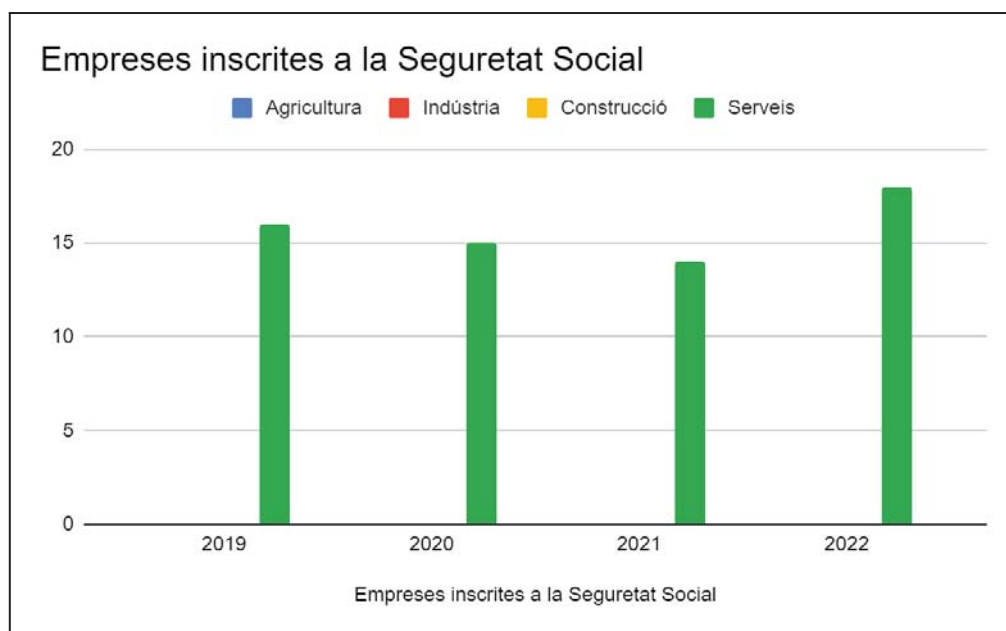
Les persones donades d'alta com treballadors i treballadores autònomes constitueixen una proporció considerable de la població treballadora del poble (gràfica 14), comparant aquestes dades amb les d'afiliació a la Seguretat Social. Una dada important és que les persones treballadores autònomes mostren un comportament estable: es manté el nombre d'altres al llarg del llarg de l'any 2021. Seria rellevant saber quin ha estat el comportament d'aquestes altes en el present any 2022, per veure una evolució més actualitzada.



Gràfica 14. Elaboració pròpia. Font: Observatori Marina Alta

Amb les dades que comptem, cal atendre a la desigualtat que hi ha amb relació al sexe: els treballadors autònoms són quasi el doble que les treballadores autònomes. En un mercat laboral que encara arrossega estereotips i comportaments de gènere com la divisió sexual del treball, les tasques de les cures en mans de les dones i els models de referència masculinitzat es reflecteixen en totes les realitats laborals.

Com podem veure en la gràfica 15, les iniciatives d'autoocupació es concentren en el sector serveis, iniciatives que van des del comerç, l'hostaleria i el turisme, les comunicacions, etc. fins a serveis d'educació, sanitat, cultura, etc. L'evolució de les inscripcions a la Seguretat Social marca una tendència lleugerament descendent des de l'any 2019 fins al 2021, etapa que es relaciona amb la pandèmia per COVID, per a remuntar en 2022, sobrepasant inclús al nombre d'inscripcions de 2019.



Gràfica 15. Elaboració pròpia. Font: Institut Valencià d'Estadística.

Pensions Contributives referents al 2021

Les dades sobre pensions, els ingressos econòmics de la gent major que reflecteix la vida laboral d'homes i dones, mostren un resultat acord amb les tendències de la població en general.

Hi ha una diferència en el nombre d'homes que reben la pensió de jubilació i el nombre de dones, fet ocasionat perquè hi ha prou més homes que estan incorporats en el mercat de treball i tenen una contractació més estable, així com que ocupen un major nivell de jornada completa que dones. Per tant, també tenen uns majors imports en les pensions.

Les pensions anomenades "altres", són les pensions d'incapacitat permanent, d'orfanat i en favor de familiars. En aquest cas, hi ha 5 homes que reben aquesta pensió i cap dona, cobrant una mitjana de 677 €, lleugerament més alta que la de viudetat, fet que resulta molt significatiu.

L'import de les pensions marquen el poder adquisitiu de la gent major o depenent i podem veure com l'import de les pensions en general és excessivament baix, ja que no arriben a 1000 € mensuals.

Si en general són imports baixos, els imports de les pensions de les dones encara són més baixos. La mitjana de pensió contributiva per jubilació dels homes se situa en 964 €, mentre que la de jubilació de les dones se situa en 781 €.

El fet que les dones en jubilar-se reben una pensió més baixa està determinada de les condicions de les cotitzacions, i podem trobar-nos amb llacunes en la vida laboral, jornades a temps parcial, molta temporalitat, etc. A aquest fet el sumem que hi ha més homes que dones que reben la pensió per jubilació, el que ens dona que el poder adquisitiu dels homes majors és superior al de les dones majors.

Per altra banda, observem que la pensió de viudetat l'estan cobrant solament dones, aquest fet té resposta social, ja que en l'actualitat al nostre país, segons dades de l'INE, les dones tenen una esperança de vida de 85 anys mentre que els homes estan en 79 anys. No hi ha cap home amb una pensió de viudetat i l'import d'aquestes pensions és encara més baix, 663 € mensuals, el qual incideix directament en el poder adquisitiu de les dones i en les seues condicions de vida.

2021	Tipus de pensió			
	Total	Jubilació	Viudetat	Altres
Pensionistes	137	109	19	9
Homes	70	65	-	5
Dones	67	44	19	-
Import	834,00 €	890,00 €	663,00 €	514,00 €
Homes	943,00 €	964,00 €	-	677,00 €
Dones	720,00 €	781,00 €	663,00 €	-

Taula 3. Elaboració pròpia. Font: Tresoreria de la Seguretat Social.

c. Educació, cultura, esports i participació.

Alcalalí compta amb el CRA “Terra de Riuraus”. Aquest centre té la peculiaritat de tindre dos aularis, un al municipi d’Alcalalí i l’altre al poble de Llíber. Va iniciar el seu camí al curs 2019/2020 i des de la seua posada en marxa, el centre ha augmentat considerablement el nombre de xiquets i xiquetes, tant al poble de Llíber com al d’Alcalalí.

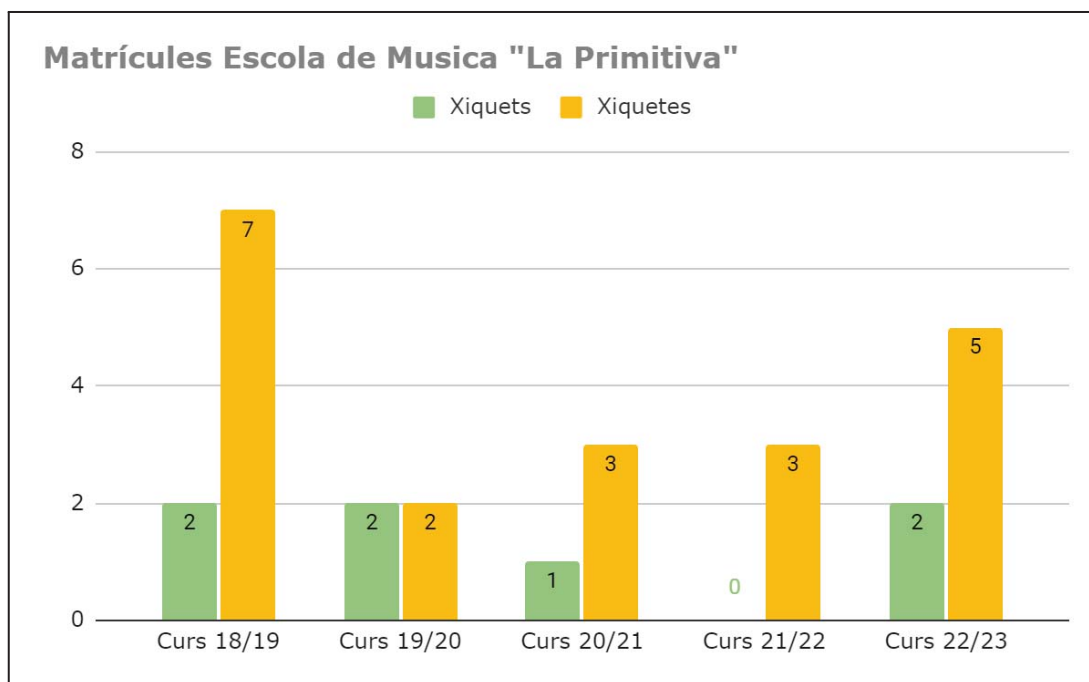
Concretament, avui en dia l’aulari d’Alcalalí compta amb un total de 50 alumnes, 26 xiquetes i 24 xiquets. Per altra banda, el centre té gran nombre de xiquets i xiquetes d’altres nacionalitats.

El CRA “Terra de Riuraus” en el seu projecte de centre promou un model d’escola democràtica, oberta a tota la comunitat educativa, i basen el seu projecte educatiu en quatre pilars: educació inclusiva, plurilingüe, ecologista i feminista.

En aquest cas, s’han executat projectes coeducatius al llarg dels anys que porta en marxa el CRA, però seguint la memòria de l’anterior pla, la promoció de projectes coeducatius per part de l’Ajuntament porta prop de set anys. Aquesta realitat demostra una clara aposta per part de l’Ajuntament i, amb l’actual direcció del centre, fa que la potencialitat cap a una educació igualitària prenga major força.

Escola de música “La Primitiva”

Les dades facilitades per part de l’escola de música, indiquen la baixa participació en general, tant de xiquets com de xiquetes, i concretament la dels xiquets, que al llarg dels últims anys representen un número molt baix. A la gràfica 16 es veu l’efecte de la pandèmia amb un descens de matrícules entre el curs escolar 2019 i el 2020, i com en l’actualitat sembla que va augmentant.

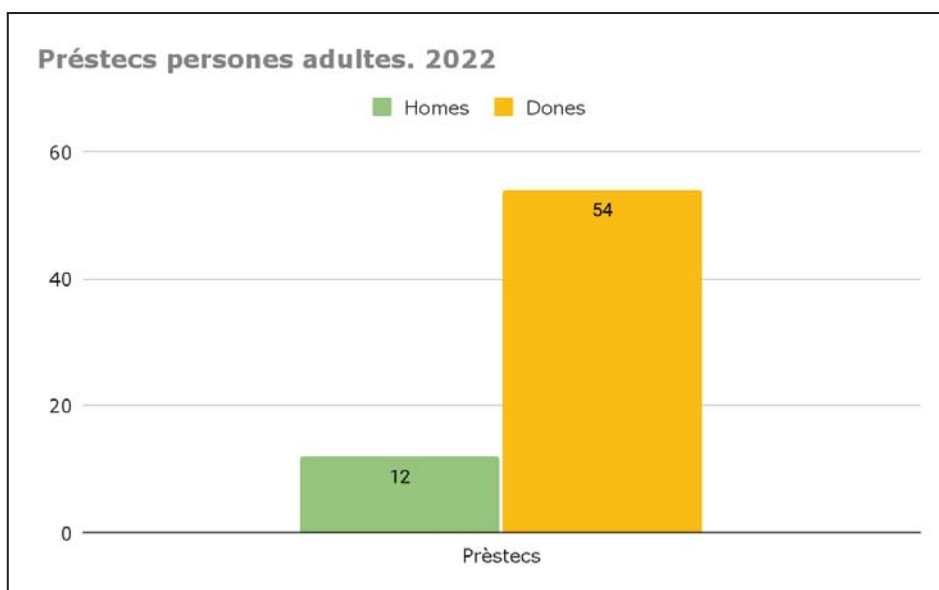


Gràfica 16. Elaboració pròpia. Font: Escola de Música.

Biblioteca d'Alcalalí

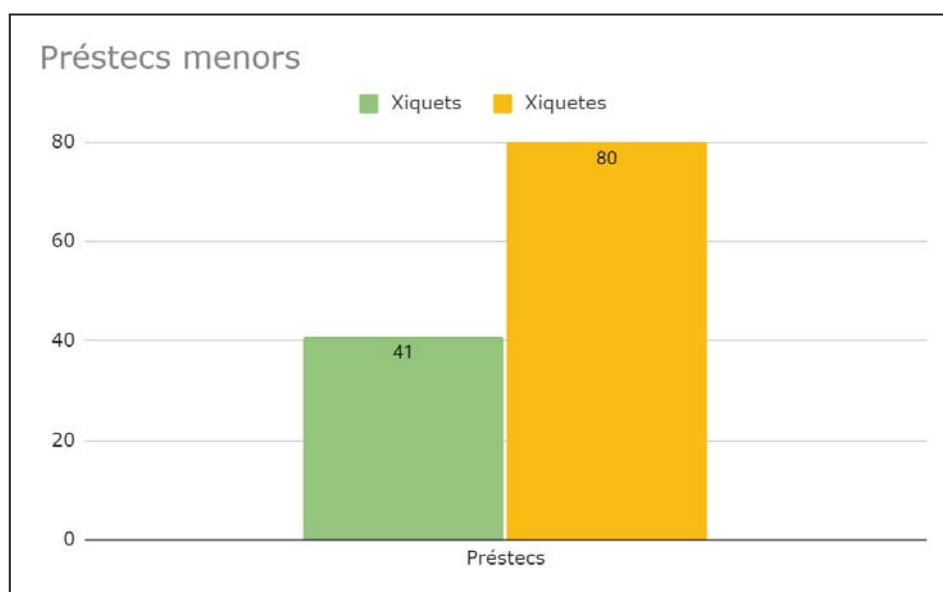
La biblioteca d'Alcalalí compta amb una sala de consulta i lectura, també amb un espai d'estudi, així com amb referències de llibres de diferents idiomes i temàtiques tant per a població juvenil com per a població adulta.

Les dades que ens han facilitat corresponen des del mes d'abril de 2022 fins al moment de realització del treball, ja que amb anterioritat la biblioteca no ha tingut un servei estable a causa dels anys de pandèmia. Per tant, segons les dades, aquest any hi ha hagut 187 persones que han retirat llibres, de les quals 134 han sigut dones, aquest any el 70% de les usuàries de la biblioteca han sigut dones i xiquetes.



Gràfica 17. Elaboració pròpia. Font: Biblioteca Municipal d'Alcalalí.

Si posem la mirada sobre la població més jove, veiem que són les xiquetes les que més han utilitzat la biblioteca, concretament més del doble que els xiquets (gràfica 18).



Gràfica 18. Elaboració pròpia. Font: Biblioteca Municipal d'Alcalalí.

Cal dir que al llarg d'aquests mesos, s'ha realitzat una projecció d'un curt sobre violència de gènere i s'han dut a terme contacontes amb temàtiques relacionades amb la igualtat.

Pel que fa a l'associacionisme, Alcalalí compta amb 18 entitats associatives i d'aquestes, 7 dones ocupen la presidència de les entitats, el que suposa menys de la meitat. Aquesta dada reforça el que ocorre a nivell més general i és que les dones continuen ocupant en menor

mesura que els homes llocs públics i de representació. En aquest cas en concret, a més a més, es veu com les dones que ocupen el lloc de presidència ho fan en entitats dedicades a l'educació, a temes de salut i a entitats veïnals. Les associacions esportives, agrícoles i empresarials, estan ocupades i representades per homes.

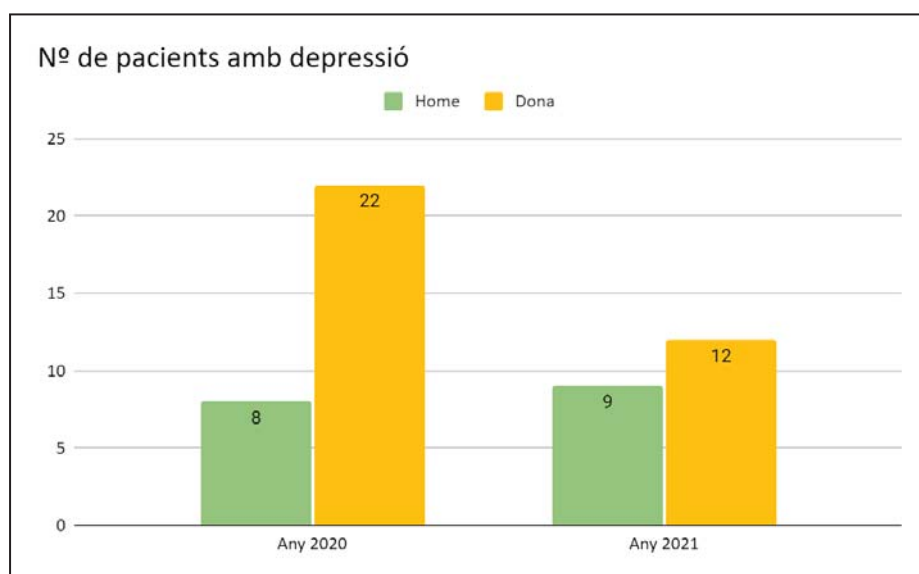
	Presidència Dona	Presidència Home	Cultural	Social /benèfica/ veïnal	Esportiva	Econòmica /promoció
ASSOCIACIÓ DONES D'ALCALALÍ	x					
ASSOCIACIÓ "ALPA"		x				
ASSOCIACIÓ DE JUBILATS I PENSIONISTES	x					
ASSOCIACIÓ DE PARES I MARES	x					
CLUB CICLISTA D'ALCALALÍ		x				
SOCIETAT DE CAÇADORS		x				
ASSOCIACIÓ DE VEÏNS SOLANA GARDENS		x				
ASSOCIACIÓ D'EMPRESARIS I COMERCIANTS. (AEPAL)		x				
ASSOCIACIÓ RESIDENCIAL BENARROSA	x					
ASSOCIACIÓ SALUT I BENESTAR D'ALCALALÍ	x					
COMUNITAT DE REGANTS ALCALALÍ-XALÓ		x				
COOPERATIVA AGRÍCOLA SANT JOSEP		x				
VEÏNS D'ALCALALÍ		x				
ASSOCIACIÓ SOCIAL TERCERA EDAT VALL DEL POP	x					
ASSOCIACIÓ SOCIETAT AGRÀRIA DE TRANSFORMACIÓ (SAT ALCALALÍ)		x				
ASSOCIACIÓ TURÍSTIC EMPRESARIAL VALL DEL POP		x				
ASSOCIACIÓ JALON VALLEY	x					
ASSOCIACIÓ CARELINE THEATRE	x					
ASSOCIACIÓ MARI PEPA TEATRE		x				

Pel que fa als espais culturals municipals, el poble compta amb dos museus, una biblioteca, una casa de la cultura, un centre cívic-social i una llar del pensionista.

d. Salut i violència de gènere.

La salut és definida per l'Organització Mundial de la Salut com "un estat de benestar físic, mental i social complet i no només l'absència d'afeccions o malalties". En aquest sentit, i des de la perspectiva d'anàlisi del diagnòstic, cal tindre en compte que el gènere continua sent un important determinant social de la salut, ja que la salut de les dones no només està influenciada per la seua biologia, sinó també per condicions com la pobresa, l'ocupació i les responsabilitats familiars.

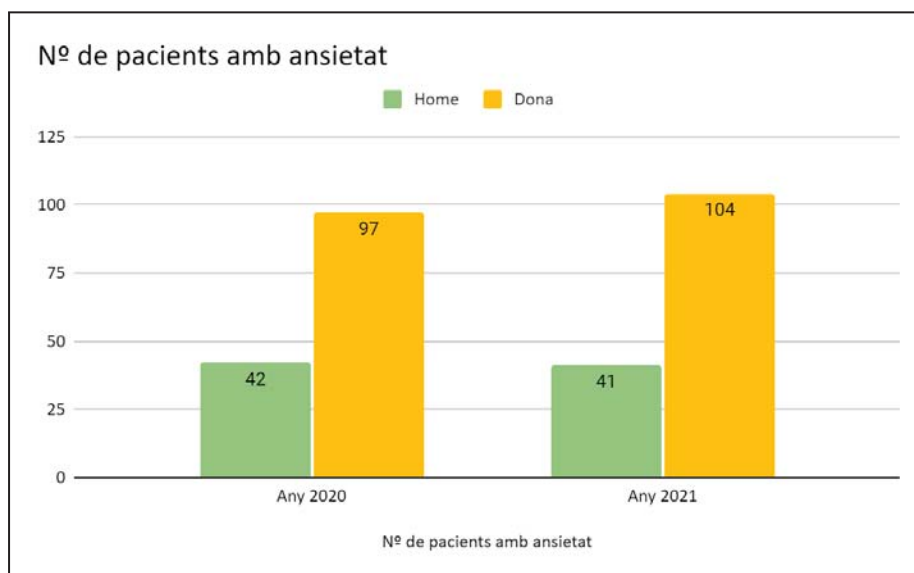
En aquest cas s'han sol·licitat les dades a l'hospital de Marina Salut sobre les dades d'atenció de dones i homes amb diagnòstics de depressió i ansietat, i els resultats són contundents. Amb quadre de depressió, el nombre de dones és superior al dels homes (gràfica 19), tot i que del 2020 al 2021 hi ha una baixada rellevant de dones amb depressió (passa de 22 dones en 2020 a 12 en 2021). Aquests números és probable que estiguen agreujats per la situació de pandèmia que vam patir el 2020.



Segons l'Institut Nacional d'Estadística, a Espanya, el juliol de 2020, la prevalença de depressió en dones era del 7,15%, davant del 3,5% dels homes. En els episodis depressius greus la diferència encara és més gran: per cada cas greu en homes n'hi ha 3,5 en dones.

Alguns estudis ens indiquen que no és que les dones siguin més propenses a desenvolupar depressió, sinó que les dones experimenten més factors socials precipitants i són més vulnerables a determinats factors socials.

En aquest sentit, es veu més clar encara amb els trastorns d'ansietat, ja que el nombre de dones és elevadíssim. El que seria interessant seria creuar les dades amb l'edat de les dones, ens donaria més llum a l'hora de proposar accions, però d'acord amb les dades que hem anat exposant, és probable que es tracte de dones adultes amb edat elevades.



Gràfica 20. Elaboració pròpia. Font: Biblioteca Municipal d'Alcalalí.

Amb relació a les dades de violència de gènere, es van sol·licitar les dades de dones d'Alcalalí ateses a la Xarxa de Centres Dona de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones dels anys, 2020, 2021 i 2022. Els resultats que van fer aplegar a l'Ajuntament ens diuen que sols han atés, en 2022, a una dona resident a Alcalalí en el servei Centre Dona de Dénia, qui va sol·licitar atenció amb psicologia com a víctima de violència de gènere.

7. PRINCIPALS RESULTATS DEL TREBALL DE CAMP.

a. Entrevistes en profunditat

En total es van realitzar 4 entrevistes en profunditat a informants clau que, per la seua activitat professional o la seua labor com a activistes. Aquestes ens ofereixen una visió i un coneixement pròxim i interessant sobre la realitat del poble d'Alcalalí.

Entrevistes en profunditat a informants claus	Persones entrevistades
	Associada de L'AMPA Mosquera, l'Associació de Mares i Pares de l'Escola d'Alcalalí del CRA. Terra de Riuraus.
	Jove veïna d'Alcalalí
	Grup de joves de l'associació Mari Pepa teatre
	Representant d'ASSOCIACIÓ DONES D'ALCALALÍ

Les entrevistes van tractar d'aprofundir en la percepció sobre la igualtat entre homes i dones, sobre la realitat dels que han fet les dones dins de la societat, la importància de les polítiques d'igualtat local, la violència de gènere i la realitat del col·lectiu LGTBI dins Alcalalí.

Els resultats els presentem dins de blocs de continguts identificats a partir de les preguntes i respostes elaborades amb les persones claus.

Mancança d'igualtat real entre homes i dones.

Totes les persones entrevistades han identificat amb molta claredat, que la igualtat real entre homes i dones no es dona en termes generals, i tampoc quan ho identifiquem dins del poble d'Alcalalí.

“Queda molta feina per fer, s'està començant a parlar d'aquestes coses i sí que és veritat que hi ha més persones que estan més posades amb el tema, però també hi ha

persones que o bé no saben el que és o bé confonen el que significa la igualtat entre homes i dones.”

“No existeix la igualtat al 100%”

“no hi ha les mateixes oportunitats entre homes i dones, el dia d'avui no”

“Encara ens queda molt dins de la nostra generació per a continuar avançant, no per ser una generació jove tenim la igualtat com a norma, encara queda molt de camí, s’han fet passes però xicotetes i en Alcalalí també. “

“A Alcalalí els rols de gènere estan molt diferenciats i, per tant, la violència per a ser qui vulgues ser és molt clara, i sobretot aquí hi ha una escletxa molt gran entre persones majors de trenta anys i nosaltres, són clarament estereotips molt marcats i diferenciats”

“Les dones pel fet de ser mares encara conservem la càrrega més gran amb relació a la criança i a la casa. Encara les dones ens encarreguem de la major part de la casa. Les dones encara, de manera involuntària, assumim la càrrega més gran de responsabilitats amb els fills i filles, el dia a dia, la logística, etc.”

El paper dels homes en el canvi cap a la igualtat.

Existeix una clara identificació que els canvis cap a la igualtat s’han donat pel fet que les dones al llarg de la història han reclamat majors llibertats i drets, però els homes no ho han necessitat i, per tant, no s’han implicat en la igualtat.

També apareix la necessitat que els homes s’impliquen en l’actualitat en el camí cap a la igualtat.

“Les dones han canviat de l’esclavitud a la condescendència, però els homes, no han canviat res, ells estan igual de còmodes.”

“Els homes no han canviat la vida tant com les dones, estan en els mateixos llocs

que els homes d'abans no han canviat tant cap a la igualtat. Per exemple el dia d'avui de les famílies, sols assisteixen les mares a les reunions, els homes, no.

“Els homes continuen ocupant espais masculistes, els homes tenen un problema perquè no pensen que hagen de canviar i això no és cert”

“Els homes joves sembla que són trencadors, però quan tenen família i es fan majors són conservadors, i això és que abans no tenien consciència, ho feien per pura moda”.

“Hi ha por a allò femení, a tot els que significa femení”

“Els homes tenen por del que diran, tenen por de ser jutjats com a maricons”

“Els homes no són molt funcionals, per tant, la càrrega la tenen les dones, però tota la càrrega, emocional, cura, xiquets, el treball... les dones porten en la ment tot el que han de fer, els homes... es necessiten homes i marits funcionals.

Violència de gènere.

En general s'ha identificat que sí que existeix violència cap a les dones, dins d'Alcalalí també, i s'han identificat molt clarament els efectes de la ruralitat a l'hora de mostrar la problemàtica o d'enfrontar el problema.

“Sí que hi ha violència de gènere a Alcalalí, el que passa és que el silenci fa molt, el que diran, la vergonya, a llocs com Alcalalí és més difícil parlar sobre aquest tema.”

“Entre les parelles més majors és on està no tant entre les joves”

“Això sí, si la violència és el que dius, ací es parla dins d'alguns grups i es fan

comentaris sobre els cossos, sobre la forma de determinades xiques, de com viuen i mostren els seus cossos, i això és violència, ja ni et dic si es diu a xiques joves.”

“No sols és declarar-se no masclista, perquè després no serveix de res si fas comentaris o si et comportes com un masclista”

“El problema és que pots demonitzar al que està lluny, però al poble poden passar coses i si passen, com t'enfrontes si coneixes a la persona?... ”

“Un home que et caiga bé, o que siga conegut, va i li toca al cul a una xica, si has d'enfrontar-te, costa, i en el millor dels casos et pot dir que és una broma”

“La violència de gènere no es veu entre les xiques joves, amb quinze anys hi ha violència psicològica amb les parelles o els noviets, estic segura que ací també hi ha, el problema és ni tan sols ho identifiquen.”

El paper de l'Ajuntament i de les entitats associatives del poble.

En general s'ha marcat la necessitat que l'ajuntament ajude a promoure els valors de la igualtat, així com el paper fonamental de l'educació.

“Pense que cal mobilitzar al poble, fer coses encara que siguem dues persones, perquè si no, és com autoritzar la desigualtat, de manera inconscient és com donar la raó als masclistes”

“L'ajuntament hauria de celebrar el 8 de març i el 25 de novembre al poble, siguem les que siguem”

“Promoure la consciència entre la població, al poble... hi ha molta gent que no és conscient, i es podria fer una enquesta al poble que done dades, i exposar les dades al poble... Per agafar consciència.

“Cal portar a la pràctica, si la gent no ho treballa, sols amb consciència no podrà... Quantes xerrades es donen de l'alcohol i quanta gent beu alcohol..., caldria donar informació i després treballar”

“la normalització és important, si fem visible diferents personalitats o rols que trenquen, això ajudarà... el cine, fer visibles realitats que trenquen rols”

“Tenim una comunitat nord-europea que estan aïllats, i si estàs aïllat i tens una parella que et tracta mal que fas?, tenen valors democràtics oberts, però són masclistes igualment.”

“Amb el tema de la igualtat també passa un poc això, sí que hi ha famílies que estan duent el tema de la igualtat i altres famílies que els sona a xino. I després ja amb altres famílies que són més tradicionals.”

“Sí que som conscients de la importància a l'escola sí. Hem parlat de fer escoles de pares i mares... Estem ressorgint de la pandèmia i ens estem plantejant substituir les reunions amb acta pels encontres als parcs amb xics i xiquetes per a fer convivència”

“El problema radica en l'educació, si no eduquem als homes i les dones, els homes aprenen que ells poden fer coses i ningú els diu res, a les dones a dir més coses.”

La falta de visibilitat, la por al que diran i la importància de promoure els valors de la diversitat, són algunes de les qüestions exposades.

“De 30 cap amunt a Alcalalí sembla que no hi ha homosexuals, però això és mentida. Però és millor no ser visible.

“Els comentaris cap a un xic en pla “aii xica” quan ha fet un moviment ballant, això passa ací a Alcalalí i això és una burla una agressió.”

“Respecte al tema LGTB el poble és molt menut, hi ha molts comentaris, és molt més dur entre les xiques.”

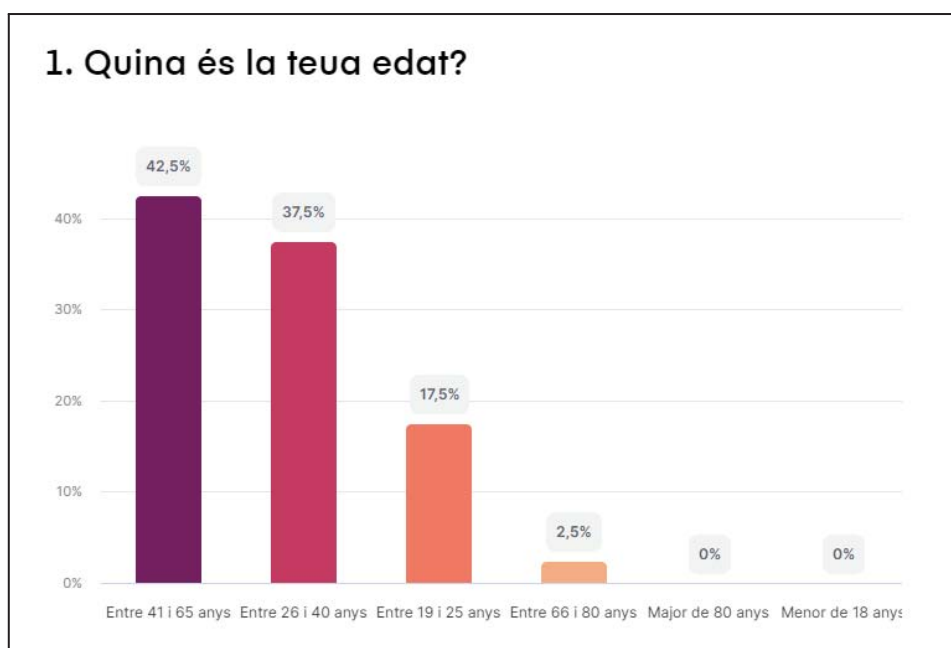
“No existeix la visibilitat, no cap...”

“Has de demostrar ser impol·lut, si eres lesbiana, homosexual, o el que siga t’assenyalen i dubten de si tens o no trellat. Què tindrà que veure.”

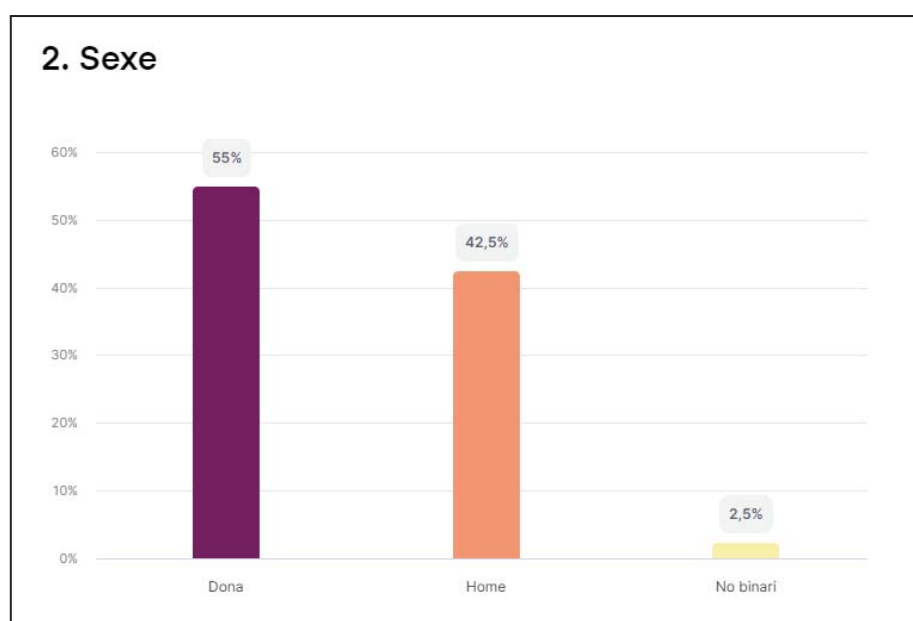
b. Qüestionari sobre percepció ciutadana

Dins el marc de l’elaboració del II Pla d’Igualtat d’Alcalalí, s’ha difós una enquesta en línia, de caràcter anònim, per avaluar la percepció de la població en distints aspectes sobre la igualtat entre dones i homes al municipi. L’enquesta ha estat resposta per un total de 42 persones.

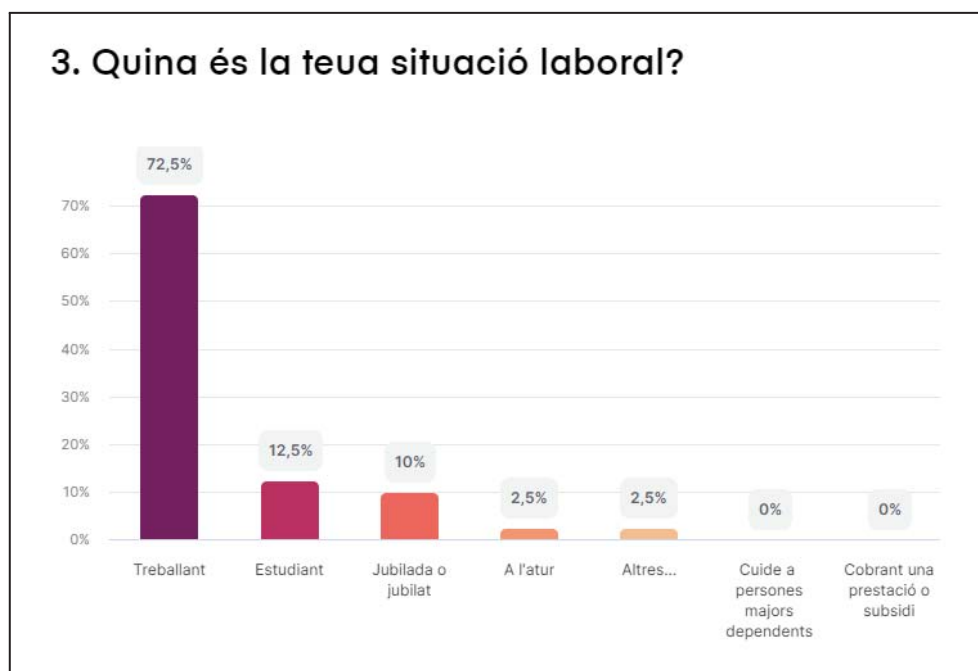
La població que ha respost a l’enquesta està majoritàriament dins el rang d’edat d’entre 41 i 65 anys, amb un 42,5 %, seguit pel de 26 a 40 anys, amb un 37,5 %. Un 17,5 % de les persones que han contestat tenen entre 19 i 25 anys (7 persones), i només 1 persona és major de 66 anys. No hi ha cap resposta pel que fa als rangs de menys de 18 i majors de 80 anys.



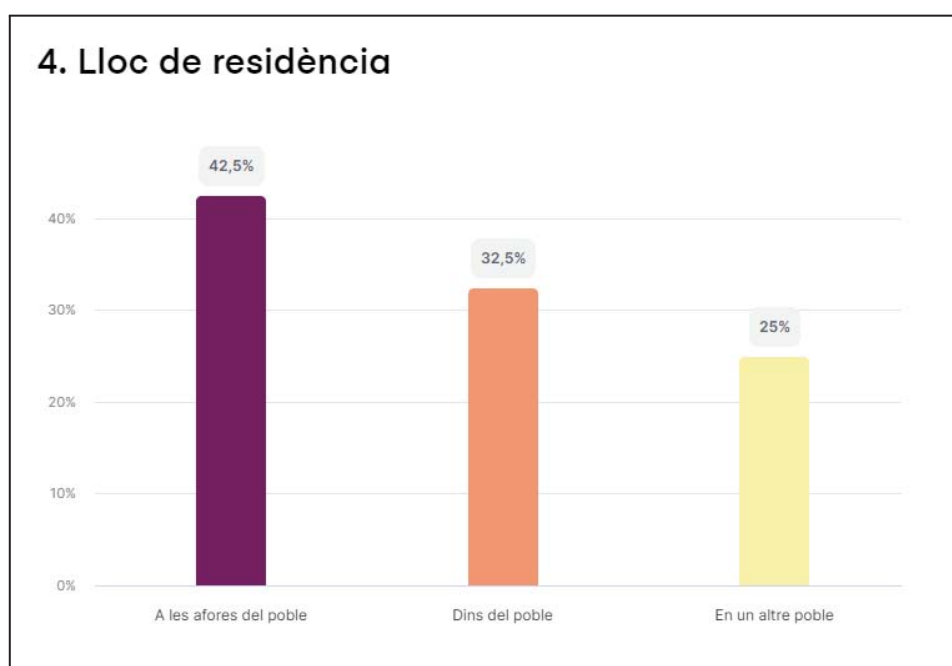
Quant al sexe de la població que ha respost el qüestionari, el 55 % són dones (22 en valors absoluts), el 42,5 % homes (17 en valors absoluts) i hi ha 1 persona que s'identifica com a no binària.



Pel que fa a la situació laboral, el 72,5 % de les persones que han participat estan treballant, un 12,5 % són estudiants i un 10% són persones jubilades. Hi ha una persona que està aturada i una altra que ha marcat la categoria “altres”.

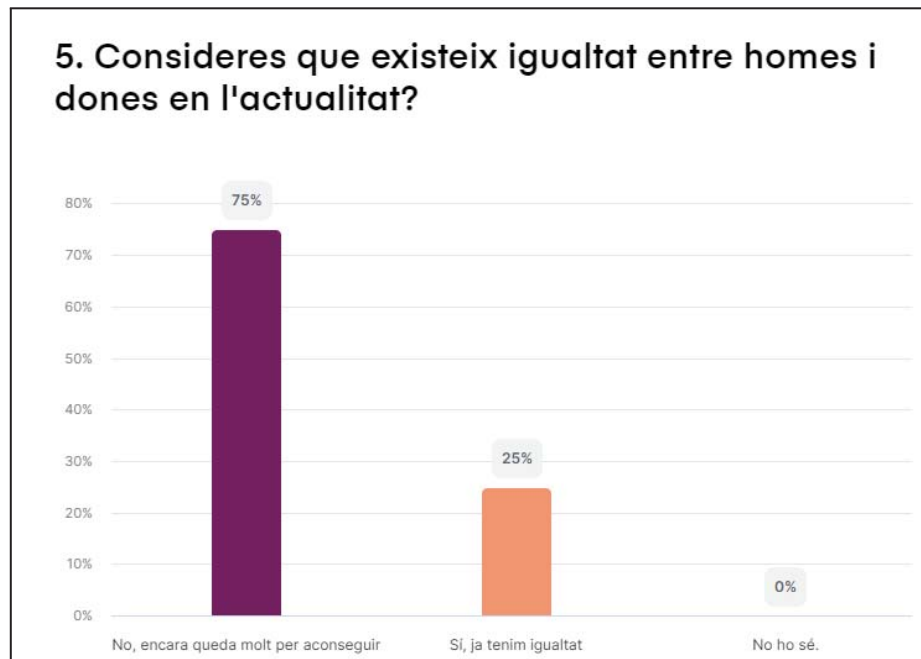


A la pregunta sobre el lloc de residència, el 75 % de les persones que han contestat l'enquesta viuen a Alcalalí, un 42,5 % als afores del poble i un 32,5 % dins el nucli urbà. Hi ha un 25 % de persones que resideixen en un altre poble.



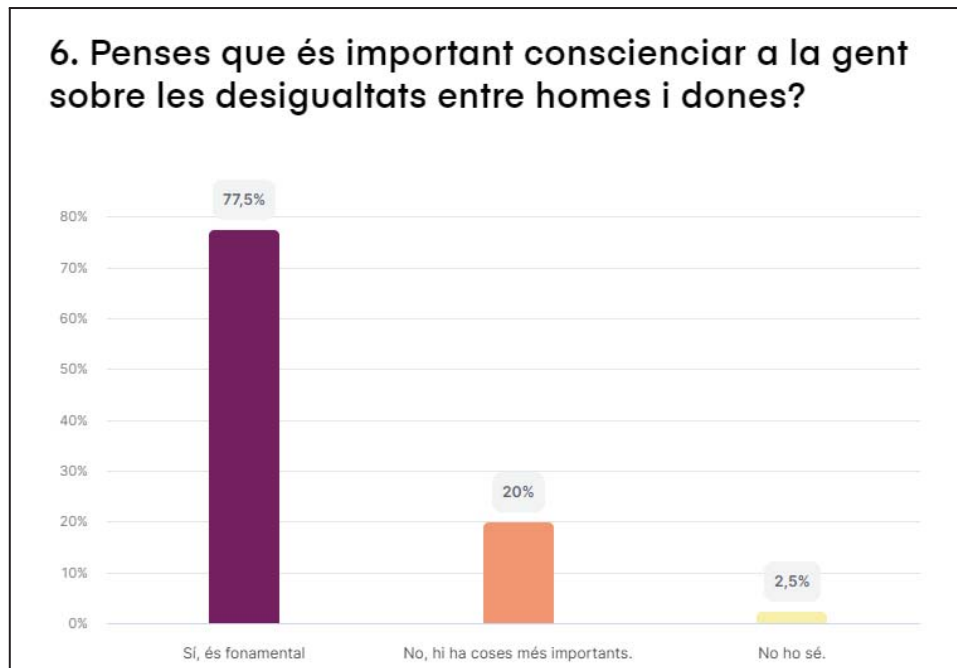
Quan se'ls pregunta si consideren que ja existeix igualtat entre dones i homes, el 75 % contesta “no, encara queda molt per aconseguir” i un 25 % “sí, ja tenim igualtat”.

Així veiem que encara hi ha manca de conscienciació per a donar a conèixer les desigualtats reals entre dones i homes a Alcalalí.



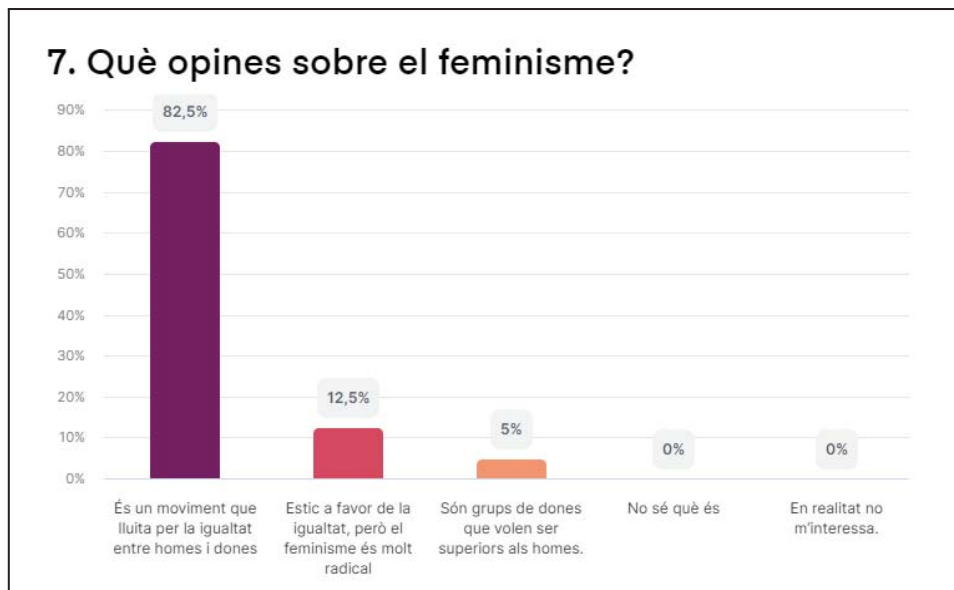
Pel que fa a la pregunta 6, sobre la necessitat de conscienciació sobre les desigualtats entre dones i homes, un 77,5 % de les respostes són afirmatives, mentre que hi ha un 20 % que responen que no és necessària i que hi ha coses més importants. Una persona ha indicat que no ho sap.

Que hi haja un 20 % de respostes que menysvaloren la importància de la conscienciació sobre les desigualtats de gènere, és un indicador del contrari, és a dir, de la necessitat de l'esmentada conscienciació perquè s'identifiqui la gravetat de les desigualtats reals entre dones i homes.



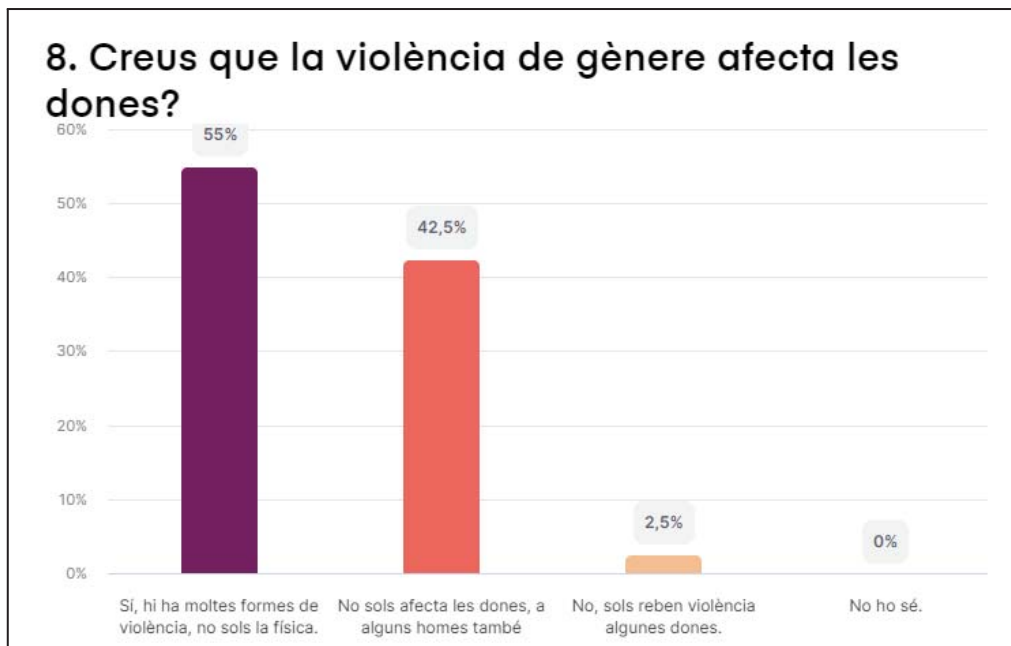
En la pregunta 7, sobre l'opinió que tenen sobre el feminisme, un 82,5 % de les persones que han contestat el qüestionari han marcat la definició acceptada d'aquest moviment. Un 12,5 % han marcat l'opció d'estar a favor de la igualtat, però considerar el feminisme molt radical. Dues persones han marcat l'opció que el feminisme implica que les dones volen ser superiors als homes.

Tot i que la major part de les respostes fan referència al fet que el feminisme és un moviment per la igualtat entre dones i homes, continua posant-se de manifest la necessitat de fer pedagogia per trencar amb idees errònies que malinterpreten el seu significat.



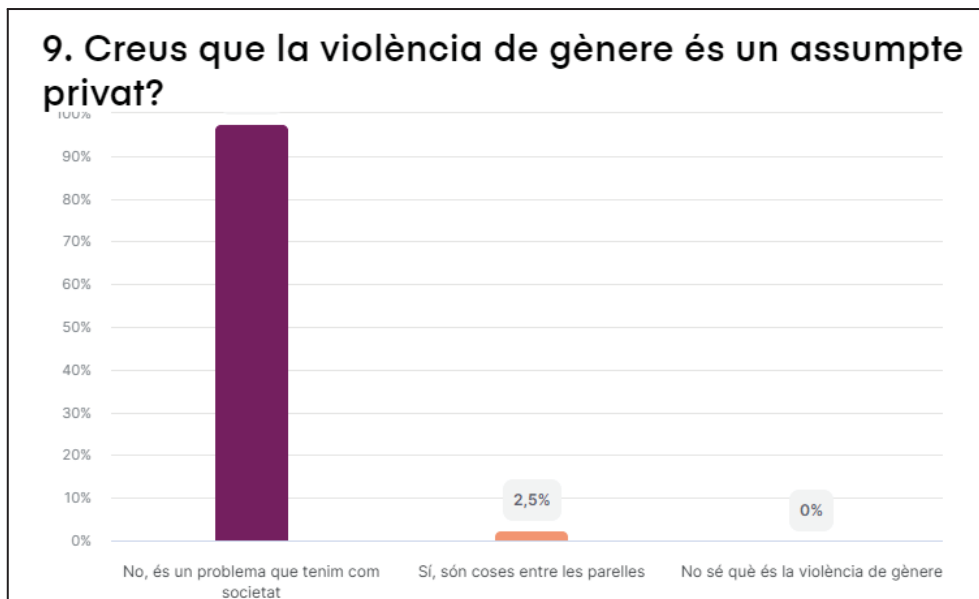
Quan es pregunta, en la qüestió 8, si la violència de gènere afecta les dones, el 55 % de les persones han marcat l'opció "sí, hi ha moltes formes de violència, no sols la física", però hi ha un 42,5 % de respostes (17 persones, en valors absoluts) que consideren que la violència de gènere afecta també a alguns homes. Hi ha una persona que ha marcat l'opció: "no, sols reben violència algunes dones".

Amb aquestes respostes s'evidencia la necessitat de continuar explicant què és la violència de gènere, de donar a conèixer el seu caràcter estructural, i entendre els termes que s'utilitzen en la legislació espanyola per diferenciar entre la violència que s'exerceix sobre les dones pel fet de ser dones d'altres tipus de violència. El fet que hi haja un 42,5 % de persones que consideren que la violència de gènere afecta també els homes posa de manifest la confusió que hi ha sobre aquestes qüestions, situació que dificulta la prevenció de la violència de gènere en l'actualitat. Per altre costat, és important visibilitzar tots els tipus de violència de gènere amb el propòsit de garantir la seua detecció, més enllà de les agressions físiques.



En la qüestió 9, es pregunta si consideren la violència de gènere un assumpte privat i el 97,5 % de les persones enquestades consideren que és un problema que tenim com a societat. Només una persona considera que es tracta d'un assumpte privat i que són coses entre les parelles.

En aquest cas sí que es veu una major consciència ciutadana pel que fa al caràcter estructural de la violència de gènere, fet que contrasta amb les respostes a la pregunta anterior. Podem dir que sí que es veu un reflex de les campanyes de conscienciació fetes els darrers anys, però que cal continuar treballant en aquest sentit.

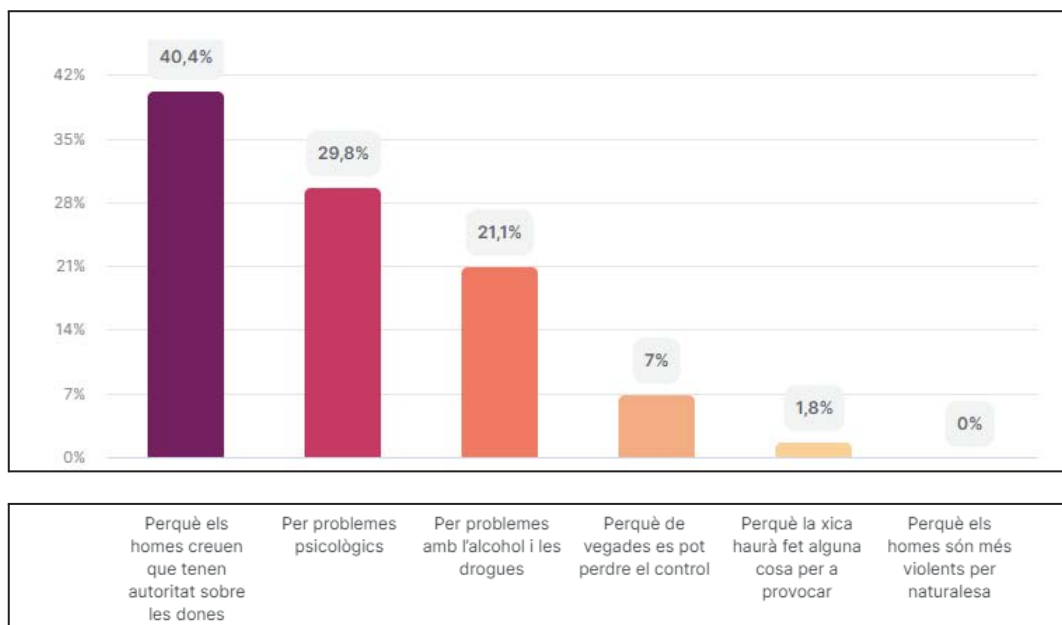


Quan es pregunta el motiu pel qual es considera que es dona la violència de gènere (qüestió 10), el 45 % de les respostes fan referència al fet que els homes creuen que tenen autoritat sobre les dones. Hi ha un 29,8 % de persones que pensen que es deu a problemes psicològics i un 21,1 % ho atribueix a problemes amb l'alcohol i les drogues. Un 7 % ha marcat l'opció "perquè de vegades es pot perdre el control" i hi ha una persona que considera que "la xica haurà fet alguna cosa per provocar".

En aquesta pregunta cal destacar que hi ha un 50,9% de persones que atribueixen la violència de gènere a problemes psicològics i de consum d'alcohol i drogues. Aquest és un mite molt estès i s'utilitza per excusar els agressors i desviar el focus de la problemàtica social. Cal, en aquest sentit, fer actuacions de sensibilització que posen llum a la problemàtica real i desmitifiquen.

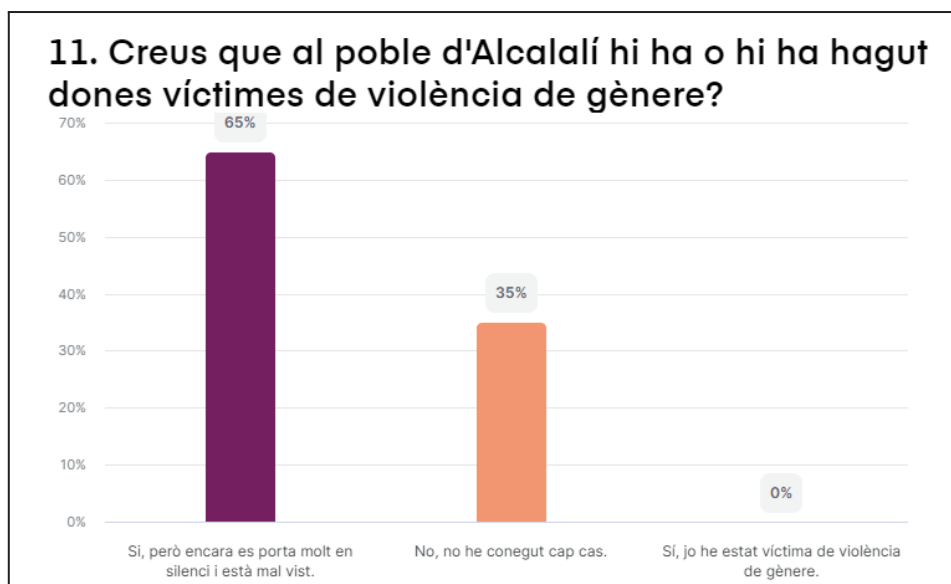
Sobre la resposta "perquè de vegades es pot perdre el control", es tracta d'una justificació de la violència que posa de manifest la necessitat de continuar rebutjant fermament qualsevol acte violent i denunciar-los d'una manera contundent. Per altra part, que algú considere que si una dona és víctima de violència de gènere és perquè ha fet alguna cosa, és culpabilitzar a la víctima i és imprescindible fer accions i polítiques que impedisquen aquesta culpabilització i posen el focus en els agressors.

10. Per quin motiu creus que s'arriba a la violència de gènere



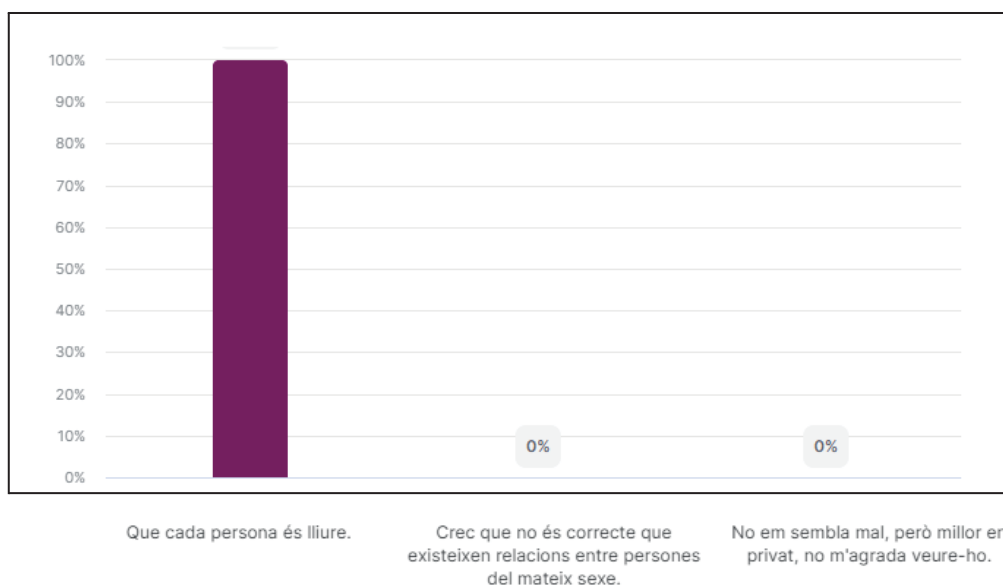
Quant a la pregunta 11: “Creus que al poble d’Alcalalí hi ha o hi ha hagut dones víctimes de violència de gènere?”, un 65 % de les respostes són afirmatives i un 35 % de les persones que han respost han triat l’opció “no, no he conegut cap cas”.

Que hi haja un 35 % de respostes que creuen que a Alcalalí no hi ha dones víctimes de violència de gènere perquè no coneixen cap cas de primera mà, ens indica, de nou, la manca de coneixement real sobre què és i què implica la violència de gènere.



Les preguntes 12 i 13 fan referència a les diversitats, amb l'objectiu de conèixer quina és la percepció general a Alcalalí. A la pregunta sobre quina és la percepció sobre la relació entre persones del mateix sexe, el 100 % de les respostes són que cada persona és lliure.

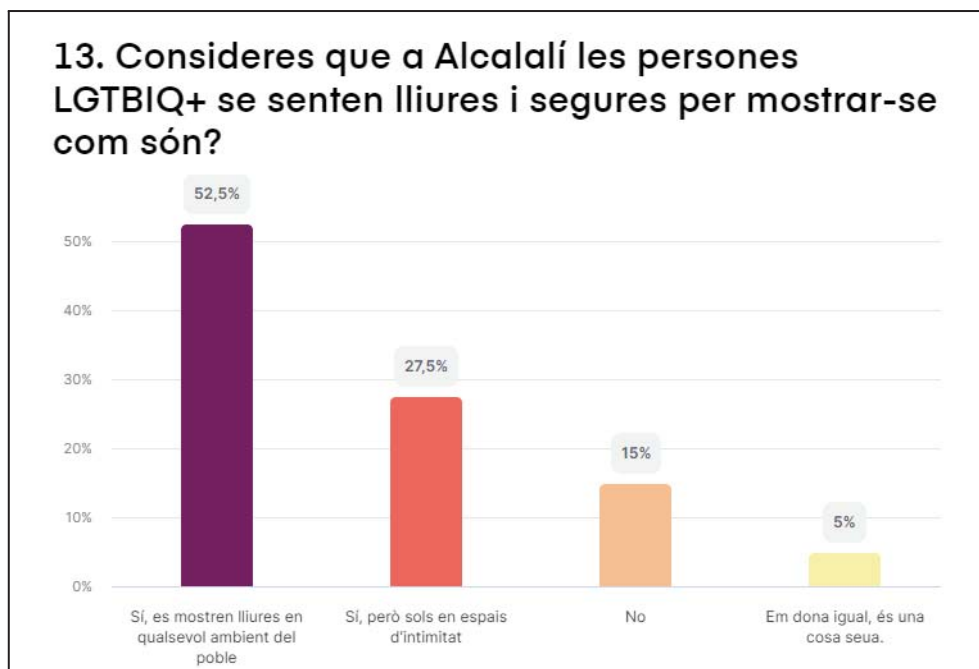
12. Qué penses de la relació entre persones del mateix sexe?



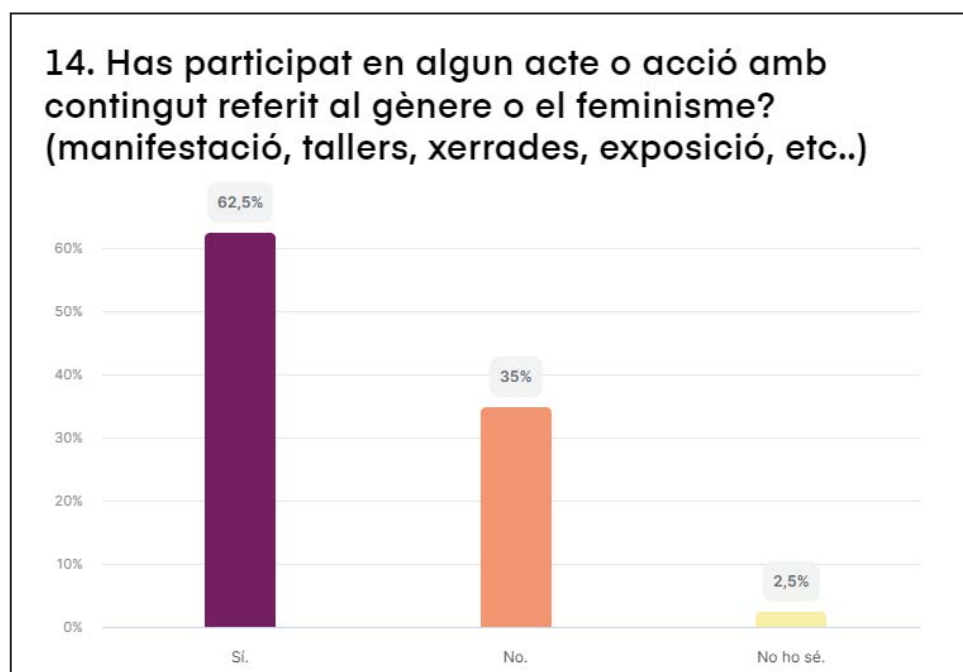
Pel que fa a la percepció de com se senten les persones LGTBI a Alcalalí, el 52,2 % de les persones que han respost el qüestionari considera que es mostren lliures en qualsevol ambient del poble. Un 27,5 % considera que les persones LGTBI se senten lliures només en espais d'intimitat, un 15 % respon que les persones LGTBI no se senten lliures per a mostrar-se a Alcalalí. Dues persones han marcat l'opció "em dona igual, és una cosa seua".

Encara que en la primera pregunta veiem que el 100 % de les persones que han contestat l'enquesta mostren obertura a l'hora d'acceptar la diversitat afectiva i sexual, d'aquesta pregunta extraem que Alcalalí no és un espai segur i còmode per a les persones LGTBI. Hi ha un 42,5 % de les persones que han respost que a Alcalalí les persones LGTBI no es poden mostrar obertament.

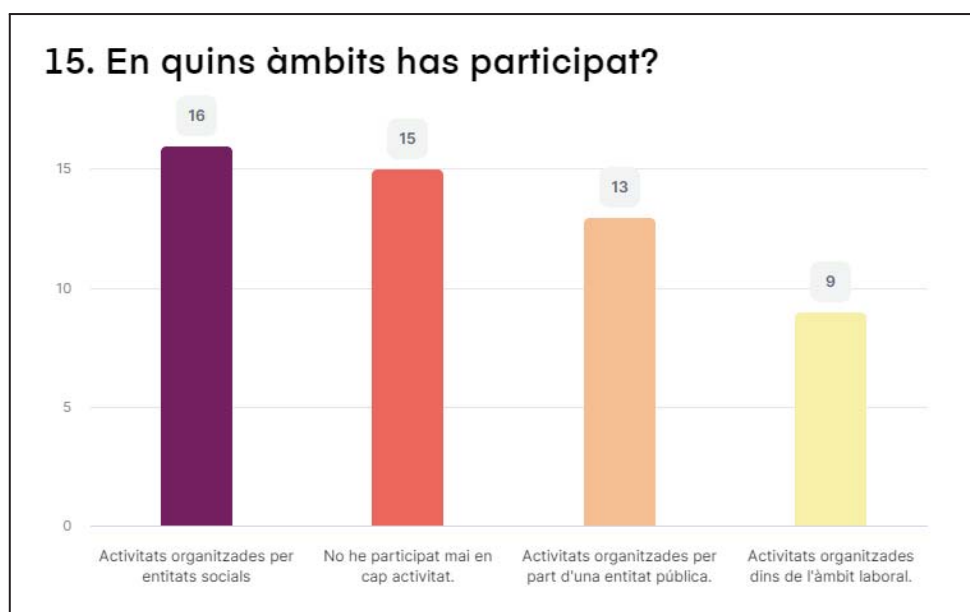
Per altra part, hi ha dues persones que diuen que els dona igual si es poden mostrar o no, evidenciant que hi ha actituds individualistes, que no identifiquen la defensa dels drets humans com a una qüestió col·lectiva i que beneficia tota la societat.



Sobre si han participat en algun acte o acció amb contingut referit al gènere o al feminisme, un 62,5 % de les persones que han contestat al qüestionari afirmen haver-hi participat, un 35 % no i una persona diu que no ho sap.

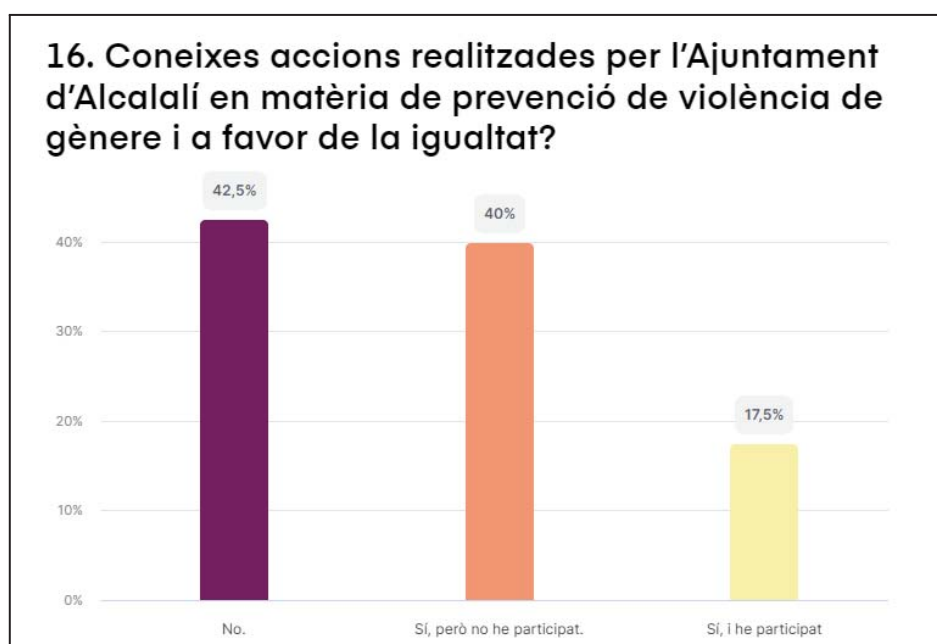


Quan se'ls pregunta en quins àmbits han participat, 16 persones diuen haver participat en activitats organitzades per entitats socials, 13 en activitats organitzades per una entitat pública, 9 dins l'àmbit laboral i 15 diuen que no han participat mai en cap activitat.



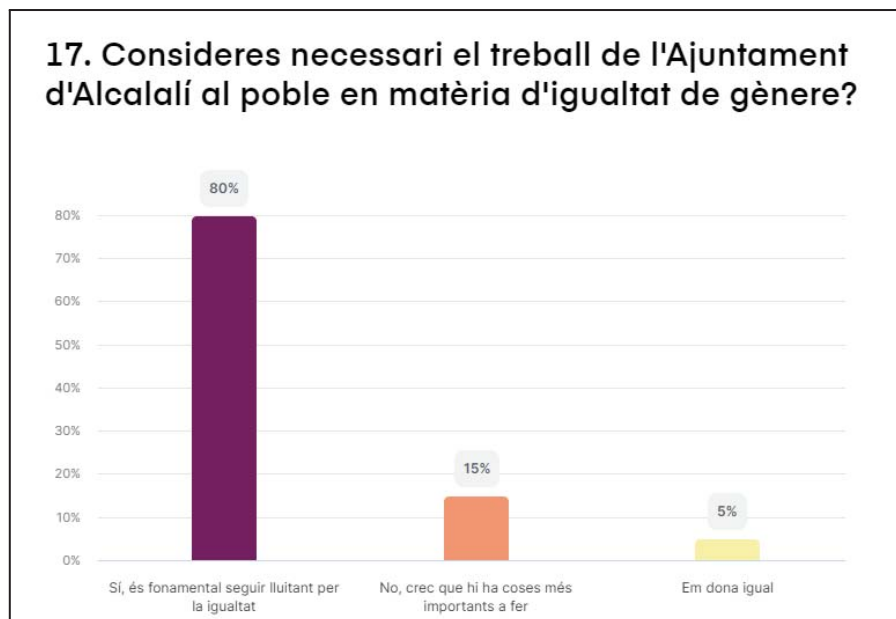
En la pregunta 16 es consulta si coneixen accions realitzades per l'Ajuntament d'Alcalalí en matèria de prevenció de violència de gènere i a favor de la igualtat. El 57,5 % de les respostes són afirmatives, amb un 40 % que diuen haver-hi participat i un 17,5 % que no. El 42,5 % diuen no conèixer cap d'aquestes accions.

Caldria tenir en compte aquestes respostes a l'hora de fer campanyes per la igualtat i de prevenció de la violència de gènere, per revisar els mitjans que s'utilitzen per a la seua difusió i intentar garantir que arriben a la major part de la població.



Quant a si es considera necessari el treball de l'Ajuntament en matèria d'igualtat de gènere, un 80% de les persones que han contestat considera que és fonamental, un 15 % considera que no i que hi ha coses més importants a fer i dues persones diuen que els fa igual.

La resposta a aquesta pregunta la podem correlacionar amb la resposta a la pregunta 6, sobre la importància de la conscienciació en matèria d'igualtat, i parar atenció a la importància que té la sensibilització per a fomentar la igualtat de gènere i dedicar esforços en aquesta línia en el II Pla d'Igualtat.



Per a finalitzar el qüestionari es plantejava una pregunta oberta perquè les persones participants aportaren quina és la desigualtat més gran entre homes i dones detectada al municipi.

La resposta més repetida ha estat l'àmbit laboral (tipus de feines, salaris, oportunitats, etc.). En la mateixa línia, dues persones han fet menció de la desigualtat en la independència econòmica.

En segon lloc, hi trobem la desigualtat en la corresponsabilitat de les tasques domèstiques (repartiment desigual de tasques, les dones assumeixen totes les tasques de cures, dificultat per a conciliar, etc.). També s'ha fet referència a la desigualtat en la participació (política, espais públics, etc.).

Dues persones han anomenat l'evident educació masclista dels homes més grans, i s'ha fet menció del masclisme patent en espais socials municipals, com els bars.

Una persona fa referència a la manca de visibilitat LGTBIQ+.

Hi ha 5 persones que responen que no hi ha cap desigualtat de gènere a Alcalalí, i dues persones que argumenten en contra de les mesures de discriminació positiva i de la llei de prevenció de violència de gènere respectivament.

18. Quina creus que és la desigualtat més gran entre homes i dones a Alcalalí?

<i>Una és el sistema de punts per a conseguir feina favorix a les dones, sumant punts per ser dona</i>
<i>espais, salari</i>
<i>En molts aspectes del dia a dia , pero no per el poble d'Alcalali sino en la societat en la que ens trobem</i>
<i>En l'ambit laboral</i>
<i>En el trabajo.</i>
<i>Els salaris i les feines que fan, que no són igualitàries</i>
<i>Els rols que estableix la societat i la participió en diferents activitats no igualitaria i paritària.</i>
<i>Els hòmens no assumeixen la seua responsabilitat com a educadors, cuidadors o responsables de la casa. Les dones ocupen totes aquestes responsabilitats i a més, que els seus marits estiguen ben vestits, que porten la mascareta, que es dutxen, que mengen bé, que no fumen, que sàpiguen socialitzar, etc. L'home assumeix que la dona ja anirà dient-li el que ha de fer. És esgotador. Volem hòmens funcionals.</i>
<i>El machisme, pero mes en homens de edad avançada</i>
<i>espais socials, com el bar</i>
<i>D'oportunitats</i>
<i>Cap,de fet tenen mes ajustos econòmiques a l'hora de Fer certes carreres</i>
<i>A Alcalalí no veig desigualtats</i>

<i>Cap. Qui pense això està enganyant-se a si mateixa.</i>
<i>Feina</i>
<i>Laboral</i>
<i>Social i laboral</i>
<i>Sobretot l'educació rebuda de casa en homes de 40 anys cap avant, les generacions més joves ja tenen una altra visió i educació a nivell familiar i social.</i>
<i>Per exemple, el treball subvencionat per a persones en l'atur. Sempre hi ha més homes que dones treballant gràcies a eixes subvencions..</i>
<i>Pense que en les tasques de la casa on sempre segueixen treballant les dones, en la cura de fills i filles i en la cura dels majors</i>
<i>No se</i>
<i>No sabia explicar-me.</i>
<i>No puedo responder a esa pregunta</i>
<i>Independència econòmica</i>
<i>No crec que siga una qüestió del poble, sinó un aspecte general com a societat.</i>
<i>L'ús d'espais públics, visibilitat LGBTQ+, desigualtat entre zones (l'losa de camatxo)</i>
<i>Les dones tenen adjudicades un gran nombre de tasques laborals a casa, malgrat que hi ha major índex de desocupació fora d'aquesta.</i>
<i>Les carregues familiars. La conciliació laboral de les mares.</i>
<i>La llei integral contra la violència de gènere, discrimina a l'home. Sols la paraula d'una dona és prou per a incriminar a un home, eliminant la presumpció d'innocència. El 016 sols atén a les dones maltractades, als homes no, un servei públic que deu vetllar per la igualtat. Més des de 300 lleis que privilegien a la dona, 500 estudis a nivell internacional i 50 a nivell nacional demostrant q la violència és bidireccional, i en els casos de parelles dones gays hi existeix més violència.</i>
<i>La independència econòmica</i>

PLA D'ACCIÓ 2022-2027

ÀREA 1. INCORPORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

ÀREA 2. DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ

ÀREA 3. EDUCACIÓ I ESPORTS LLIURES DE SEXISME

ÀREA 4. CULTURA I JOVENTUT

ÀREA 5. PARTICIPACIÓ I SALUT

ÀREA 6. PREVENCIÓ I ELIMINACIÓ DE LES VIOLÈNCIES DE GÈNERE

ÀREA I - INCORPORACIÓ I DESENVOLUPAMENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN L'ADMINISTRACIÓ LOCAL.

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Implantar la perspectiva de gènere i les polítiques d'igualtat en l'execució de l'Ajuntament d'Alcalalí

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Aprovació per plenari del II Pla d'Igualtat d'oportunitats entre homes i dones d'Alcalalí. 2022-2027.	Per donar validesa i garantir l'execució del II Pla, cal passar per plenari municipal l'estratègia d'igualtat d'Alcalalí.	A curt termini	Acta del plenari d'aprovació
1.2. Difusió del II Pla d'igualtat	Difondre el Pla en els canals de difusió habituals (butlletins, xarxes socials, etc.)	A curt termini	- canals utilitzats - nre. de voltes que s'ha publicitat
1.3. Augment del pressupost anual de l'àrea d'Igualtat.	Dedicar una partida anual concreta a cada acció i activitat.	A curt termini	Increment de pressupost per any
1.4. Contractació d'un servei tècnic extern per a dur a terme la implantació del II Pla (seguiment, realització d'accions).	Per executar efectivament les mesures d'aquest Pla.	A curt termini	Contractes de serveis
1.5. Realització de formació continuada en matèria de prevenció de violència de gènere a tot el personal de l'Ajuntament.	Programar cursos conjuntament amb la Massma per tal d'acollir a més persones i optimitzar recursos.	Mitjà termini	- nre. de cursos fets. - nre. de persones per curs, sexe i lloc de feina a l'Ajuntament
1.6. Difusió de missatges i imatges que afavorisquen el trencament dels rols i estereotips sexistes des dels canals de l'Ajuntament.	Utilitzar la web de l'Ajuntament per a difondre missatges a favor de la igualtat (a partir de campanyes de conselleria i diputació)	A curt termini	- nre. de campanyes compartides

ÀREA II - DESENVOLUPAMENT LOCAL I OCUPACIÓ

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Millorar l'ocupabilitat i la qualitat de l'ocupació de les dones d'Alcalalí.

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Realització d'un curs d'alfabetització digital dirigit a les dones d'Alcalalí.	Per promoure les competències de les dones en l'àmbit digital.	Mitjà termini	- nre. de cursos fets - nre. de persones assistents
1.2. Promoure una campanya de trencament de rols per a potenciar l'ocupació de les dones als plans d'ocupació del servei públic (EMPUJU, ENCORP, EMERGE, etc..)	Realització de xerrades i disseny de cartells per a convidar a les dones a optar a llocs de feina molt masculinitzats i que aprofiten les ofertes de treball.	A curt termini	- nre. d'accions realitzades de promoció
1.2. Programació d'una jornada de presentació dels projectes liderats per dones del GAL muntanya d'Alacant per tal de potenciar l'emprenedoria entre les dones de Alcalalí	Crear espais per obtenir informació per a la creació d'empreses, la recerca de finançament i noves possibilitats de treball per a les dones.	Llarg termini	- Realització de la jornada - nre. de persones assistents

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Promoure els canvis favorables a la corresponsabilitat de la vida familiar i laboral.

2.1. Disseny d'una campanya de sensibilització, dirigida a la població en general, per a valorar les tasques de cures	Crear missatges dirigits principalment a augmentar la implicació dels homes en les tasques de les cures i totes les tasques domèstiques.	Llarg termini	- nre. de campanyes creades
2.2. Creació d'una campanya del 8 de març per a implicar els comerços del poble	Crear un missatge conjunt i donar visibilitat entre tots els comerços del poble	Llarg termini	- nre. de comerços implicats - nre. de missatges
2.3. Reforç i promoció de les activitats extraescolars al municipi per tal de facilitar i promoure la conciliació familiar i laboral.	Creació d'un servei i activitats, com per exemple una ludoteca en la qual es facen activitats de reforç, culturals o musicals.	Curt termini	- nre. d'activitats oferides per any

2.3. Bonificació econòmica a les famílies amb baixos recursos econòmics per a les matrícules extraescolars.	Crear bonos per a incentivar la participació de xiquets i xiquetes a les extraescolars	Curt termini	- nre. de bonos donats per any.
---	--	--------------	---------------------------------

ÀREA III - EDUCACIÓ I ESPORTS LLIURES DE SEXISME

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea d'educació d'Alcalalí.

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Creació d'un concurs escolar, on l'alumnat faça una recerca sobre el paper i saviesa de les dones d'Alcalalí, per tal de donar valor a les tasques fetes per les dones.	Implicar a les persones més joves en el reconeixement social del paper de les dones del mateix entorn.	Mitjà termini	- nre. de participants en el concurs - nre. de dones visibilitzades .
1.2 Coordinació amb el CRA Terra de Riuraus per a la celebració del 8 de març en l'àmbit municipal.	Realitzar accions al voltant del programa que realitza el centre educatiu per tal de crear una repercussió al poble	A curt termini	- nre de reunions realitzades. - nre. d'accions fetes per any.
1.3. Dotació de material de coeducació, per part de l'Ajuntament, al CRA Terra de Riuraus amb estudis sobre les dones, obres literàries, literatura infantil i juvenil, bibliografia sobre feminisme i igualtat.	Compra de material coeducatiu per a utilitzar al centre	A curt termini	- nre. de material comprat a l'any.
1.4. Continuació del programa de coeducació que ve fent-se al centre educatiu.	Aportant perspectiva igualitària en totes les etapes escolars així com al professorat.	A curt termini	- nre. de tallers realitzats a l'any per curs - nre. de

			xiquets i xiquetes que hi participen.
1.5. Promoció de l'escola de música per a xiquets i xiquetes	Donar major facilitat i augmentar el nombre de xiquets i xiquetes a la pràctica musical.	Mitjà termini	- nre. de xiquets i xiquetes que es matriculen per any.
OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea d'esports d'Alcalalí.			
2.1. Organització d'esdeveniments esportius per a commemorar dates rellevants (caminada 8 de març, 25 de novembre, dia contra la LGTB-fòbia, etc.).	Organitzar accions relacionades amb l'esport a l'aire lliure amb caràcter col·lectiu i per a tots els públics.	A curt termini	- nre. d'accions realitzades a l'any - nre. de persones per sexe i edat per activitat.
2.2. Realització d'una campanya de sensibilització dirigida a tota la ciutadania sobre la pràctica d'esports lliure d'estereotips sexistes i homofòbics.	Mitjà termininçant petites accions, com crear cartells amb imatges i missatges en aquesta línia.	Mitjà termini	- nre. d'accions realitzades a l'any.
2.3. Organització d'un cine-fòrum sobre les dones i l'esport	Programar el cinefòrum conjuntament amb les persones responsables de l'esport municipal. Convidar dones esportistes del municipi o d'altres municipis de la comarca perquè compartisquen la seua situació concreta a l'esport comarcal.	Curt-Mitjà termini	- nre. de persones per sexe i edat per activitat.
2.4. Exigència a l'empresa que siga adjudicatària de la gestió de multiesports que tinga formació en igualtat.	Promoure la coeducació des de la pràctica de l'esport.	A curt termini	

ÀREA IV. CULTURA I JOVENTUT

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea de cultura de l'ajuntament d'Alcalalí.

Acció	Descripció	Termini	Indicadors
1.1. Investigació i realització d'un llistat de dones rellevants en la història d'Alcalalí, siguin contemporànies o no.	Mitjà termininçant un recull amb el nom de les dones i la seua aportació al desenvolupament del poble.	Mitjà termini	- nre. de dones investigades.
1.2. Realització d'una proposta per a denominar carrers d'Alcalalí amb noms de dones.	Mitjà termininçant una ordenança o un acord corporatiu. Aconseguir la visibilització de dones referents.	Mitjà termini	- nre. de noms canviats per any.
1.3. Incorporació d'un espai dins la biblioteca municipal, on se centralitzen estudis sobre les dones, obres literàries, literatura infantil i juvenil i bibliografia, en general, sobre temes d'igualtat i feminisme, etc.	Donant facilitats a la població per conèixer literatura escrita per dones o sobre igualtat de gènere.	A curt termini	- nre. de recursos incorporats a la biblioteca.
1.4. Programació d'activitats per a la biblioteca amb perspectiva de gènere.	Realització de contacontes, presentacions de llibres, animacions lectores que promoguen la igualtat, la prevenció de les violències i les diversitats afectives.	A curt termini	nre. d'activitats per any nre. de persones per sexe i edat per activitat.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Incorporar la perspectiva de gènere i de la igualtat a l'àrea de joventut de l'ajuntament d'Alcalalí.

2.1. Reforç de les entitats associatives que tinguen major nombre de gent jove i que promouen la participació del poble.	Donar major suport econòmic, obrir espais de comunicació i possibilitats per a incloure accions d'igualtat a les entitats que major nombre de gent jove tenen.	A curt termini	- nre. d'accions realitzades amb les entitats. - nre. col·laboracions amb entitats.
--	--	----------------	--

2.2. Continuació del projecte per a joves de teatre i expressió corporal.	Seguir amb el projecte de joves i teatre i incloure major contingut feminista.	A curt termini	- nre. de persones assistents per any i sexe.
2.3. Organització de xerrades sobre sexualitats per a joves	Donar resposta a les necessitats dels i les joves respecte a l'educació sexual	A curt termini	- nre. de persones per sexe i edat per activitat.
2.4. Presentació i difusió del Servei Jove de Sexualitat de la Massma.	Promoure la difusió del projecte que finança l'Ajuntament per a promoure recursos entre els i les joves d'Alcalalí.	A curt termini	- nre. d'accions realitzades

ÀREA V - PARTICIPACIÓ I SALUT

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Fer visibles les necessitats específiques de salut de les dones d'Alcalalí en tots els estadis de la vida.

Acció	Descripció	Termini	
1.1. Recopilació de dades desagregades per sexe de les malalties de la població d'Alcalalí.	Connectar amb el Centre de Salut de Benissa per tenir informació sobre la salut de la població d'Alcalalí, concretament de les dones.	A curt termini	- nre. d'indicadors per any recollits.
1.2. Disseny d'un projecte de recuperació de la memòria d'Alcalalí a partir del testimoni de les dones grans del poble.	Relacionar aquesta acció amb l'àrea III i l'àrea IV on es promou la investigació de dones a la història d'Alcalalí.	A curt termini	
1.3. Realització de tallers sobre empoderament de les dones i salut i medicalització.	Fer activitats dirigides a les dones, amb el propòsit de donar una oferta que afavorisca la millora de la seua salut integral.	Mitjà termini	- nre. de tallers - nre. de dones per sexe.
1.4. Organització, conjuntament amb l'àrea d'igualtat de la MASSMA i la biblioteca municipal, d'un club de lectura per a dones grans	Promoure la lectura amb perspectiva de gènere i els espais d'encontre entre dones.	Mitjà termini	- nre. de tallers - nre. de dones per trobada.

OBJECTIU ESPECÍFIC 2: Fomentar la participació de les dones d'Alcalalí en tots els àmbits socials.

Acció	Descripció	Termini	
2.1. Creació d'una comissió d'igualtat municipal per a realitzar el seguiment de les actuacions del Pla d'Igualtat.	Per executar efectivament les accions d'aquest Pla i altres que puguin sorgir. La comissió ha d'estar composta per representants polítics, personal de l'Ajuntament i representants de la ciutadania.	A curt	Acta de constitució.
2.2. Realització d'un homenatge, cada 8 de març, a una dona d'Alcalalí.	Fer llista de dones rellevants en la història d'Alcalalí, reconèixer i donar difusió als aspectes excepcionals i les aportacions d'aquestes dones al poble.	Mitjà termini	-nre. d'homenatges.

ÀREA VI - VIOLÈNCIA DE GÈNERE

OBJECTIU ESPECÍFIC 1: Sensibilitzar i conscienciar la població d'Alcalalí sobre la violència exercida cap a les dones, així com proporcionar informació per a la prevenció de la violència de gènere.

Acció	Descripció	Termini	
1.1. Promoció d'actes de denúncia i rebuig contra les violències masclistes dins de diferents moments de l'any	Fer un minut de silenci, concentració a la porta de l'Ajuntament, o altres accions, convidant a la població a sumar-se.	A curt termini	-nre. d'actes convocats.
1.2. Creació d'un espai web on siga accessible la informació i recursos comarcals per a garantir la protecció i la sensibilització de les dones víctimes de violència de gènere a Alcalalí.	Protegir i donar informació a les dones víctimes de violència de gènere.	A curt termini	-nre. de recursos compartits.

1.3. Creació de cartells i material gràfic on estiga accessible la informació i recursos comarcals per a garantir la protecció i la sensibilització de les dones víctimes de violència de gènere a Alcalalí.	Posar aquesta informació en diferents espais on puga arribar a tota la població. Tenir en compte posar la informació en diferents idiomes.	A curt termini	-nre. de recursos compartits.
1.4. Establir col·laboració amb el centre educatiu per al disseny i execució d'activitats per a la commemoració del 25 de novembre, dins i/o fora del centre.	Per commemorar el dia contra la violència de gènere.	A curt termini	-nre. d'actes convocats conjuntament

Pla d'Igualtat elaborat per

La Naturadora, SL representada per Carme Ivars Ronda

